Об утверждении Положения о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск, в соответствии со статьями 7 и 47 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск от 5 июня 2019 года № 2500 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск и признании утратившим силу постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 28 апреля 2018 года № 1641», руководствуясь статьей 34 Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск (прилагается).
2. Руководителям муниципальных унитарных предприятий в месячный срок, в установленном порядке, привести Положения о премировании работников предприятия в соответствие с настоящим Положением.
3. Отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новороссийск опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Новороссийск.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Алферова Д.А. и заместителя главы муниципального образования Яменскова А.И., в части их касающейся.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава

муниципального образования А.В. Кравченко

УТВЕРЖДЕНО

 постановлением администрации

 муниципального образования

 город Новороссийск

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

 о порядке и условиях премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации Краснодарского края от 12.08.2005 года № 727 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий Краснодарского края при заключении с ними трудовых договоров» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

1.1. Положение устанавливает условия, порядок начисления и источники премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск, периодичность выплат и размер установленных премий.

1.2. Целью настоящего Положения является мотивация руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск (далее – Предприятие) к достижению высоких производственных результатов, укреплению трудовой и производственной дисциплины в Предприятии.

1.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в установленном действующим законодательством порядке.

1. Выплата премии руководителю осуществляется за счет средств Предприятия.
	1. Выплата вознаграждения может осуществляться за расчетный период по результатам работы за 3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев (I, II, III, кварталы) (далее – квартальная премия) и по результатам работы за год (далее – годовая премия).

2.2. Квартальная премия определяется в зависимости от достижения значений ключевых показателей эффективности деятельности предприятия (далее – КПЭ), установленных в соответствии с приложением № 2 к Положению.

 Размер квартальной премии не может превышать 100% должностного оклада с учетом надбавок, установленных к должностному окладу руководителя.

 Основанием для квартального премирования руководителей предприятий являются данные бухгалтерской отчетности, представляемые руководителями предприятий в составе квартальной отчетности, свидетельствующие о выполнении основных показателей финансово – экономической деятельности предприятия, дающие возможность оценить степень выполнения КПЭ.

Выплата квартальной премии осуществляется по распоряжению администрации муниципального образования город Новороссийск, в порядке и размере, установленном Положением о премировании работников предприятия и согласовывается со структурным подразделением, отраслевым (функциональным) и территориальным органом администрации муниципального образования город Новороссийск, в ведении которого находиться предприятие и заместителем главы муниципального образования город Новороссийск, курирующим соответствующие структурные подразделения, согласно перечню муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск, закрепленных за структурными подразделениями, отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации муниципального образования город Новороссийск, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

 Выплата квартальной премии руководителям предприятий производится за фактически отработанное время в отчетном периоде.

2.3. Премия по результатам работы за год (далее – годовая премия) руководителям предприятий выплачивается в размере до 1,5 месячного фонда оплаты труда за фактически отработанное время.

Месячный фонд оплаты труда рассчитывается исходя из должностного оклада, выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера, исчисленных за один месяц.

Размер премии руководителям предприятий определяется исходя из достижения значений ключевых показателей эффективности деятельности предприятия, установленных в соответствии с приложением № 3 к Положению.

Решение о премировании руководителей предприятий принимается на заседании балансовой комиссии в сфере жилищно-коммунального хозяйства и заседании балансовой комиссии в сфере пассажирских перевозок администрации муниципального образования город Новороссийск по рассмотрению итогов финансово – хозяйственной деятельности предприятий (далее – балансовые комиссии), с учетом личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Выплата премии по результатам работы за год осуществляется по распоряжению администрации муниципального образования город Новороссийск, подготовленному на основании протокола заседания балансовых комиссий и согласовывается с заместителем главы муниципального образования город Новороссийск, являющимся председателем балансовой комиссии, курирующим соответствующие структурные подразделения, согласно перечню муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск, закрепленных за структурными подразделениями, отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации муниципального образования город Новороссийск, как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

При премировании руководителя предприятия за год учитывается результат аудиторской проверки.

1. Контроль за выполнением установленных основных плановых финансово – экономических показателей деятельности осуществляет структурное подразделение, отраслевой (функциональный) и территориальный орган администрации муниципального образования город Новороссийск, в ведении которого находится предприятие.
2. Премирование не осуществляется:

- при наличии задолженности по заработной плате перед работниками предприятия;

- при наличии просроченной задолженности по уплате налогов;

- при наличии дисциплинарного взыскания в течении отчетного периода либо факта привлечения к административной ответственности;

- за не предоставление отчетности в установленные сроки или предоставление недостоверных сведений в документах отчетности;

- в случае получения предприятием в предшествующем году субсидии на оказание финансовой помощи для погашения денежных обязательств и обязательных платежей, и восстановления платежеспособности в соответствии с требованиями Федерального закона от 26 октября 2002 года № 127 – ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»;

- в случае если в отношении предприятия введена процедура банкротства.

5. Лицо (лица), уполномоченное премировать руководителя предприятия, имеет право снижать размер премии или лишать ее выплаты за допущенные в течение отчетного периода упущения и недостатки в работе.

6. В случае увольнения руководителя предприятия выплата премии не производится.

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 1

 к Положению о порядке и условиях

 премирования руководителей

 муниципальных унитарных

 предприятий муниципального

 образования город Новороссийск

| № п/п | Наименование предприятия | Юридический адрес | Структурные подразделения, отраслевые, территориальные и функциональные органы администрации муниципального образования город Новороссийск за которыми закреплены муниципальные унитарные предприятия муниципального образования город Новороссийск | Заместители главы муниципального образования на которых возложен контроль за деятельностью муниципальных унитарных предприятий муниципального образования город Новороссийск  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Муниципальное унитарное предприятие г. Новороссийска «Полигон» | 353900, Краснодарский край, г. Новороссийск, территория автодорога Новороссийск – Абрау-Дюрсо, ул. 6 км, дом 1 | Управление городского хозяйства, Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно – коммунального хозяйства города» | Алферов Д.А. |
| 2. | Муниципальное унитарное предприятие «Комбинат специализированного обслуживания населения» | 353925, Краснодарский край, г. Новороссийск,проспект Дзержинского, дом 156, корпус а, офис 214 | Управление городского хозяйства, Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно – коммунального хозяйства города» |  Алферов Д.А. |
| 3. | Муниципальное унитарное предприятие«Водоканал города Новороссийска» | 353915, Краснодарский край, г. Новороссийск,Мысхакское шоссе, здание 48 | Управление городского хозяйства, Муниципальное казенное учреждение «Управление жилищно – коммунального хозяйства города» | Алферов Д.А. |
| 4. | Муниципальное унитарное предприятие«Муниципальный пассажирский транспорт Новороссийска» | 353907,Краснодарский край, г. Новороссийск,ул. Анапское шоссе, дом 60 | Управление транспорта и дорожного хозяйства | Яменсков А.И. |

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 2 к Положению

О порядке и условиях премирования руководителей

муниципальных унитарных предприятий

муниципального образования город Новороссийск

Ключевые показатели эффективности предприятия для определения размера вознаграждения

руководителя муниципального унитарного предприятия по итогам работы

за 3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев (I, II, III, кварталы).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ключевые показатели эффективности | Условия установления | Критерии оценки эффективности результативности работы руководителя предприятия (в процентном отношении) при достижении условий ее осуществления | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевых показателей |
| 1. | Выполнение плана по доходам (выручка), тыс. руб.  | до 50% | 0 | Отчет предприятия  |
| 50-69% | 5% |
| 70-89% | 10% |
| 90-100% | 20% |
| 2. | Отсутствие (снижение) просроченной кредиторской задолженность (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), тыс. руб. | Отсутствие или снижение не менее 5% | 20% | Отчет предприятия  |
| 3. | Отсутствие (снижение) просроченной дебиторской задолженность (по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), тыс. руб. | Отсутствие или снижение не менее 5% | 20% | Отчет предприятия  |
| 4. | Безубыточная деятельность предприятия, тыс. руб. | Отсутствие | 10% | Отчет предприятия |
| 5. | Отсутствие обоснованных жалоб потребителей на качество предоставляемых услуг (товаров, работ) | Отсутствие | 10% | Информация отдела по работе с обращениями граждан управления делами администрации города |
| 6. | Нарушение сроков представления установленной отчетности | Отсутствие | 10% | Информация структурных, отраслевых, территориальных и функциональных органов администрации города  |
| 7. | Не исполнение протокольных поручений балансовой комиссии  | Отсутствие | 10% | Информация структурных, отраслевых, территориальных и функциональных органов администрации города |
| ИТОГО: | 100% |  |

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 3 к Положению

О порядке и условиях премирования руководителей

муниципальных унитарных предприятий

муниципального образования город Новороссийск

Ключевые показатели эффективности предприятия для определения размера вознаграждения

руководителя муниципального унитарного предприятия по итогам работы за год

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя за текущий период | Значение показателя за соответствующий период прошлого года | Снижение значения показателя по сравнению с соответствующим периодом прошлого года | Сохранение значения показателя на уровне соответствующего периода прошлого года, % | Рост значения показателя по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, % | Итого, баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Финансовый результат деятельности МУП1  | тыс. руб. | тыс. руб. | 0 | 10 | 15 |  |
| 2 | Средняя заработная плата работников предприятия | руб. | руб. | 0 | 10 | 20 |  |
| 3 | Просроченная задолженность по налогам и обязательным платежам 2 | тыс. руб. | тыс. руб. | 30 | 0 | 0 |  |
| 4 | Дебиторская задолженность | тыс. руб. | тыс. руб. | 20 | 10 | 0 |  |
| 5 | Кредиторская задолженность | тыс. руб. | тыс. руб. | 20 | 10 | 0 |  |
| 6 | Выручка от продажи товаров, работ, услуг | тыс. руб. | тыс. руб. | 0 | 10 | 15 |  |

 1при получении предприятием убытка под снижением значения показателя понимается увеличение убытка, под ростом значения

 показателя понимается уменьшение убытка по сравнению с предыдущим годом;

 2при отсутствии просроченной задолженности по налогам и обязательным платежам применяется 30 баллов.

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская