



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД НОВОРОССИЙСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2024

№ 1815

г. Новоросийск

Об утверждении порядка и размера ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в подразделениях (отделах) по защите государственной тайны

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», решением городской Думы муниципального образования город Новоросийск от 21 ноября 2017 года № 247 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы», руководствуясь Уставом муниципального образования город Новоросийск, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить порядок и размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в подразделениях (отделах) по защите государственной тайны (прилагается).
2. Отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новоросийск опубликовать настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новоросийск» и разместить на официальном сайте администрации и городской Думы муниципального образования город Новоросийск.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

И.о. главы
муниципального образования



А.В.Тараскин

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
город Новороссийск
от 25.04.2024 № 1815

ПОРЯДОК

и размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в подразделениях (отделах) по защите государственной тайны

1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентном отношении к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности:

1.1. «Совершенно секретно» в размере 30 - 50 процентов.

1.2. «Секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий в размере 10 - 15 процентов.

1.3. «Секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий в размере 5 - 10 процентов.

2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальному служащему персонально распоряжением администрации муниципального образования город Новороссийск с учетом объема сведений, к которым указанные муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3. Основанием для установления ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, является письменное представление главного специалиста сектора по защите государственной тайны администрации муниципального образования город Новороссийск в соответствии с оформленной формой допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается (устанавливается, изменяется) с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

5. Если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальными служащими, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее

установленная надбавка до истечения срока договора, которым она предусмотрена.

6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается в случаях:

6.1. Увольнения муниципального служащего с должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.2. Прекращения допуска муниципального служащего к государственной тайне.

6.3. Освобождения муниципального служащего от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.4. Нахождения муниципального служащего в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в отпуске без сохранения заработной платы.

6.5. Иных случаях, предусмотренных законодательством.

7. Прекращение выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, оформляется распоряжением администрации муниципального образования город Новороссийск.

8. При увольнении муниципального служащего выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, прекращается, выплата производится при окончательном расчете.

9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в подразделениях (отделах) по защите государственной тайны устанавливается в процентах при стаже работы:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов от должностного оклада;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов от должностного оклада;
- от 10 лет и выше - 20 процентов от должностного оклада.

10. В стаж работы муниципальных служащих по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях (отделах) по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

11. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы по защите государственной тайны утверждается распоряжением администрации муниципального образования город Новороссийск.

И.о. начальника управления
кадровой политики



В.А. Шейн