

## **Отзыв рецензента**

управления кадровой политики администрации Краснодарского края  
на проект управления кадровой политики администрации  
муниципального образования город Новороссийск:

### **«Стратегия развития управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск на 2023 – 2025 годы»**

Управлением кадровой политики администрации Краснодарского края изучен проект «Стратегия развития управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск на 2023 – 2025 годы».

Актуальность проекта Стратегии развития управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск на 2023 – 2025 годы (далее по тексту – Стратегия) обусловлена тем, что муниципальная кадровая политика является мерой, направленной на создание процесса воспроизводства кадрового потенциала в соответствии с целями, задачами и интересами муниципального образования.

Муниципальная служба в настоящее время представляет собой один из основных механизмов государственного управления. Муниципальные служащие призваны выполнять одни из важных функций муниципалитета, которые включают в себя значительный объем административных полномочий, прав и обязанностей принимать решения, имеющие важнейшее значение для общественного развития.

Кадровая политика является одним из основных средств повышения эффективности функционирования органов муниципальной власти и администрации муниципального образования, она реализуется путем формирования и востребованности их кадрового состава, обладающего необходимыми качествами для муниципального и общественного служения в целом.

Ключевой целью проекта Стратегии выступает совершенствование механизмов реализации государственной кадровой политики в органах местного самоуправления, улучшения системы управления кадровыми процессами в муниципальном образовании город Новороссийск.

Положения проекта Стратегии соответствуют Федеральным законам от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Федерации», законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

Актуально и ёмко сформированы ключевые механизмы реализации Стратегии, такие как:

1. Разработка и внедрение моделей компетенций муниципальных служащих;
2. Совершенствование системы подбора и найма персонала;
3. Развитие института адаптации и наставничества на муниципальной службе;
4. Совершенствование системы обучения и личностного развития персонала;
5. Развитие корпоративной культуры как инструмент повышения эффективности деятельности органа местного самоуправления;
6. Управление и формирование системы оценки эффективности деятельности органа местного самоуправления;
7. Реализация антикоррупционной политики в органах муниципальной власти;
8. Реализация политики в области охраны труда на муниципальном уровне.

Учитывая вышеизложенное, рекомендуем реализацию Стратегии в администрации муниципального образования город Новороссийск на 2023-2025 гг.

Считаем, что реализация кадровых технологий и механизмов благотворно повлияет на создание эффективной системы управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск.

Заместитель начальника  
управления кадровой политики  
администрации Краснодарского края

Е.В. Макаренко