

РЕЦЕНЗИЯ

на проект Стратегии развития управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск на 2023 – 2025 годы

Сотрудниками кафедры организации и планирования местного развития, факультета управления и психологии Кубанского государственного университета изучен проект «Стратегия развития управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск на 2023 – 2025 годы», по существу сообщаем:

Актуальность разработки проекта: в структуре системы муниципального управления кадровая политика обеспечивает её качество. Кадровая политика является одним из основных средств повышения эффективности функционирования органов муниципальной власти и администрации муниципального образования, она реализуется путем формирования и востребованности их кадрового состава, обладающего необходимыми качествами для муниципального и общественного служения в целом.

Муниципальная кадровая политика выступает составной частью государственной политики в области эффективного управления, важнейшим инструментом реализации программ, планов и концепций в структуре органов местного самоуправления.

Цель разработки проекта: совершенствование механизмов реализации государственной кадровой политики в органах местного самоуправления, улучшения системы управления кадровыми процессами в муниципальном образовании город Новороссийск, в соответствии с Федеральными законами от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

Ключевые механизмы реализации:

- Разработка и внедрение моделей компетенций муниципальных служащих;
- Совершенствование системы подбора и найма персонала;
- Развитие института адаптации и наставничества на муниципальной службе;
- Совершенствование системы обучения и личностного развития персонала;
- Развитие корпоративной культуры как инструмент повышения эффективности деятельности органа местного самоуправления;

- Управление и формирование системы оценки эффективности деятельности органа местного самоуправления;
- Реализация антикоррупционной политики в органах муниципальной власти;
- Реализация политики в области охраны труда на муниципальном уровне.

Рекомендации к применению проекта: рекомендуем применение Стратегии развития управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск на 2023 – 2025 годы.

Также рекомендуем популяризацию данного проекта в органах местного самоуправления регионов РФ.

Уверенны, что реализация кадровых технологий и механизмов благотворно повлияет на создание эффективной системы управления кадровой политикой в администрации муниципального образования город Новороссийск.

*Заведующий кафедрой
организации и планирования
местного развития ФГБОУ ВО
«Кубанский государственный университет»*

канд. экон. наук, доцент


А.В. Родин

