##### Информационная карта Участника Конкурса в номинации

**«Лучшая организация работы по охране труда на предприятии»**

Раздел 1. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя |  |
| 2. | Количество рабочих мест  |  |
| 3. | Среднесписочная численность работников, из них: |  |
|  | - женщин |  |
|  | - несовершеннолетних |  |
| 4. | Численность работников, занятых во вредных условиях труда: |  |
|  | из них женщин |  |

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень показателей | Данныена 31.12отчетногогода | Количествобаллов |
| 1 | Состояние травматизма на производстве: |  |  |
| 1.1 | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) |  |  |
| 1.2 | Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности / кол-во несчастных случаев) |  |  |
| 1.3 | Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество |  |  |
| 2 | Сведения о системе управления охраной труда |  |  |
| 2.1 | Наличие положения и функционирование системы управления охраной труда в организации, да – нет |  |  |
| 2.2 | Наличие освобожденного специалиста по ох­ране труда или специалиста с возложением обязанностей по ох­ране труда, или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет |  |  |
| 2.3 | Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда созданных на паритетных началах, да – нет |  |  |
| 2.4 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет(4) |  |  |
| 2.5 | Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет |  |  |
| 2.6 | Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет(5)  |  |  |
| 2.7 | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет |  |  |
| 3 | Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации |  |  |
| 3.1 | Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %(6) |  |  |
| 3.2 | Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по ох­ране труда или специалистов с возложением обязанностей по ох­ране труда, %(6) |  |  |
| 3.3 | Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %(6) |  |  |
| 3.4 | Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение ипроверку знаний по охране труда, %(6) |  |  |
| 3.5 | Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, % |  |  |
| 3.6 | Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в % |  |  |
| 3.7 | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помеще­ниями, в % от нормы |  |  |
| 3.8 | Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствамив % от нормы |  |  |
| 3.9 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % |  |  |
| 3.10 | Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в % |  |  |
| 3.11 | Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет |  |  |
| 3.12 | Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ, приказами Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012 года, № 375н от 16 июня 2014 года в среднем на одного работающего, руб. |  |  |
| 3.13 | Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет |  |  |
| 3.14 | Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий и охраны труда за три года предшествующих году проведения конкурса, да – нет |  |  |
| 4 | Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации |  |  |
| 4.1 | Участие в конкурсах по охране труда (Всероссийских, краевых, отраслевых, и т.п.), всего |  |  |
| 4.2 | Наличие и функционирование системы обратной связи по вопросам условий и охраны труда (работник-работодатель) путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет |  |  |
| 4.3 | Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет |  |  |
|  | ВСЕГО  |  |  |

 Организацией предоставляются следующие подтверждающие документы:

 копия положения о системе управления охраной труда в организации;

 копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией;

 копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

 копия приказа о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации;

 фотографии кабинета, уголков, тренажеров по охране труда;

 копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

 копия сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда;

 копия материалов, подтверждающих проведение Дней охраны труда;

 копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средств на мероприятия по охране труда; копия материалов о проведении или участии в конкурсах по охране труда и его результатах;

 фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников;

 копия презентационного фильма о системе управления охраной труда.

Должность

руководителя

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

(подпись)

МП