Приложение 5

к служебной записке отдела

трудоустройства и организации

профессионального обучения

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# СВЕДЕНИЯ

# о нормативно-правовом регулировании

# социально-трудовых отношений

# 1. Трудовое законодательство, в том числе Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – РФ), Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями), иные федеральные законы и законы Краснодарского края, содержащие нормы трудового права, а также иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Краснодарского края)

Трудовым законодательством установлены минимальные государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, которые могут быть расширены сторонами трудовых отношений (работниками и работодателями) на основе согласования интересов в договорном порядке путем заключения трудовых договоров и коллективных договоров.

2. Закон Краснодарского края от 7 мая 1998 г. № 129-КЗ "О Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"

Закон определяет правовое положение, основы формирования и деятельности краевой комиссии, основными целями деятельности которой являются: согласование социально-экономических интересов краевых органов исполнительной власти, объединений профессиональных союзов и объединений работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений, развитие системы социального партнерства.

3. Закон Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ "О социальном партнерстве в Краснодарском крае"

Закон устанавливает задачи и принципы социального партнерства, систему социального партнерства в крае, полномочия органов, осуществляющих координацию деятельности по развитию социального партнерства.

Даны определения отраслевым и территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений, видам соглашений в сфере труда, заключаемым в Краснодарском крае.

Определяет процедуру присоединения работодателей к соглашениям в сфере труда, заключенным в Краснодарском крае.

4. Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (с изменениями)

Закон направлен на выработку единого подхода к оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края, оплата которых осуществлялась на основе тарифной сетки по оплате труда.

В Законе также определен порядок разработки и утверждения нормативно-правовых актов при переходе на новые системы оплаты труда.

5. Закон Краснодарского края от 9 июля 2013 г. № 2750-КЗ "О потребительской корзине в Краснодарском крае" (действие до 31 декабря 2020 г.)

Закон устанавливает потребительскую корзину для основных социально-демографических групп населения в Краснодарском крае (трудоспособное население, пенсионеры, дети).

Потребительская корзина пересматривается не реже одного раза в пять лет на основе методических рекомендаций, утверждаемых Правительством РФ.

На основании потребительской корзины и данных федерального органа исполнительной власти по статистике об уровне потребительских цен на продукты питания и индексах потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам рассчитывается величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения.

6. Закон Краснодарского края от 9 июня 2010 г. № 1980-КЗ "О прожиточном минимуме и государственной социальной помощи в Краснодарском крае"

Закон устанавливает порядок определения прожиточного минимума в Краснодарском крае и его учета при осуществлении мер социальной защиты малоимущих семей, малоимущих одиноко проживающих граждан и малоимущих пенсионеров, а также гарантирует предоставление им на территории Краснодарского края за счет средств краевого бюджета государственной социальной помощи.

7. Закон Краснодарского края от 11 ноября 2019 г. № 4164-КЗ "Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на 2020 год".

Закон Краснодарского края от 9 декабря 2020 г. № 4375-КЗ "Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на 2021 год".

Закон устанавливает величину прожиточного минимума пенсионера в Краснодарском крае на соответствующий финансовый год применяемую для определения размера социальной доплаты к пенсии, то есть, предоставление гражданину (пенсионеру) денежной суммы к пенсии с учетом денежных выплат и отдельных мер социальной поддержки, предоставляемых в натуральной форме.

Социальная доплата устанавливается в таком размере, чтобы общая сумма материального обеспечения пенсионера с учетом данной доплаты достигала величины прожиточного минимума пенсионера в субъекте Российской Федерации, но не более чем в целом по Российской Федерации.

8. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 3 декабря 2020 г. № 1695 "О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за III квартал 2020 года".

Величина прожиточного минимума рассчитывается и утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края ежеквартально по трем основным социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети) и в среднем на душу населения.

Прожиточный минимум в Краснодарском крае предназначается для: оценки уровня жизни населения края при разработке и реализации краевых социальных программ, формирования краевого бюджета, а также используется при назначении государственной социальной помощи малоимущим гражданам, пособия на ребенка, предоставлении государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

9. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 14 ноября 2019 г. № 2130 "О величине прожиточного минимума на ребенка в Краснодарском крае на 2020 год"

Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 18 декабря 2020 г. № 1796 "О величине прожиточного минимума на ребенка в Краснодарском крае на 2021 год"

Величина прожиточного минимума для детей рассчитывается и утверждается приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края ежегодно.

Применяется величина прожиточного минимума для детей в Краснодарском крае для назначения ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в поддержке семьям в случае рождения в период с 1 января 2013 г. по 31 декабря 2021 г. третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации".

10. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 17 марта 2020 г. № 332 "О нормативах чистого дохода от реализации плодов и продукции, полученных в личном подсобном хозяйстве, на 2020 год".

Доходы, полученные от реализации плодов и продукции личного подсобного хозяйства, учитываются в сумме доходов семьи или одиноко проживающего гражданина при назначении пособия на ребенка, сумм государственной социальной помощи малоимущим гражданам и некоторых других социальных выплат жителям края.

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 5 апреля 2003 г. № 44-ФЗ "О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи" субъектам Российской Федерации дано право утверждать нормативы чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном хозяйстве плодов и продукции.

11. Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2021-2023 годы

Соглашением определено, что минимальная заработная плата в Краснодарском крае устанавливается в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц.

Действие Соглашения распространяется на работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае включает оплату за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

12. Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 14 марта 2017 г. № 256 "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги "Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства"

Государственная услуга "Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства" оказывается работодателям, представителям работодателей (объединений работодателей) либо уполномоченным ими лицам на основании их заявлений.

Уведомительная регистрация коллективных договоров и территориальных соглашений в сфере труда проводится государственными казенными учреждениями Краснодарского края – центрами занятости населения в муниципальных образованиях, краевых соглашений в сфере труда – министерством труда и социального развития Краснодарского края.

Для получения государственной услуги необходимо обратиться в орган, предоставляющий государственную услугу с заявлением о проведении уведомительной регистрации коллективного договора (территориального соглашения, краевого соглашения) или изменений в коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение). К заявлению прилагаются следующие документы:

1. Коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение) с приложениями или изменения в коллективный договор (территориальное соглашение, краевое соглашение) с приложениями;

2. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания (конференции) работников о принятии (внесении изменений) коллективного договора; либо копия протокола или выписку из протокола заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;

3. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания (конференции) работников об избрании в установленных законом случаях представителя (представительного органа) работников и наделении его полномочиями по ведению коллективных переговоров, участию в разработке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора;

4. Копия протокола или выписка из протокола общего собрания работников, либо копия протокола заседания комиссии, по подведению итогов выполнения ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения;

5. Информация о выполнении ранее действовавшего коллективного договора, территориального соглашения, краевого соглашения.