

Дата составления: 30.08.2023

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА на 2023 год

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	5
Отсутствует	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		
Отдел по работе с населением	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		
Отдел по социальной работе	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		
Отдел по работе с населением и взаимодействием с территориальными общественными самоуправлениями Восточного внутригородского района	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		
Отдел по работе с населением и взаимодействием с территориальными общественными самоуправлениями Центрального внутригородского района	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		
Отдел по работе с населением и взаимодействием с территориальными общественными самоуправлениями Южного внутригородского района	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		
Отдел по работе с населением и взаимодействием с территориальными общественными самоуправлениями Приморского внутригородского района	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		
Отдел по работе с населением и взаимодействием с территориальными общественными самоуправлениями Новороссийского внутригородского района	На всех рабочих местах установлен допустимый класс условий труда (2). Мероприятия по улучшению условий труда не требуются		



Администратор управления по взаимодействию администрации города с населением»

Л.Н. Сумбулова