**Какую сумму при увольнении можно удержать у работника за неотработанный отпуск?**

Согласно [ст. 137 Трудового кодекса](http://base.garant.ru/12125268/ebc50e6ddaded94a364f6da2a2cc3355/#block_137) одним из оснований для удержания работодателем части заработной платы работника является наличие при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, неотработанных дней отпуска. При этом по общему правилу, определенному статьей 138 Трудового кодекса РФ, совокупный размер удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов.

Толкование данных норм стало основанием для спора, рассмотренного Верховным Судом Республики Хакасия. (определение Верховного Суда Республики Хакасия от 16 октября 2018 г. по делу № 33-2690/2018). Работник требовал от работодателя выплатить ему незаконно удержанную в счет погашения задолженности за неотработанный отпуск при увольнении часть зарплаты, превышающую 20% от ее общей суммы. Работодатель же полагал удержание в полном объеме задолженности работника (пускай и превышающем 20% от заработной платы) законным Суд в споре встал на сторону работодателя. Судьи отметили, что установленные [ст. 138 ТК РФ](http://base.garant.ru/12125268/6152ee1c0cca2b469269a9cb07b28f67/#block_138) ограничения удержания из заработной платы работника применяются при каждой ее выплате, т.е. при систематических (ежемесячных) выплатах заработной платы, а не в случае окончательного расчета между работником и работодателем в связи с прекращением трудовых отношений. Таким образом, сумма, которую работодатель вправе удержать с работника за неотработанные дни отпуска при увольнении, ограничена только самой суммой выплат при увольнении.

Отметим, что такого подхода придерживается большинство судов

Старший помощник прокурора О.С. Зотова