**О муниципальной премии «За безопасный труд и производство»**

**на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории**

**муниципального образования город Новороссийск**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 34 Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Проводить конкурс на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, ежегодно.

2. Отделу по развитию промышленности управления экономического развития организовать проведение конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск.

3. Утвердить:

3.1. Порядок проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск (приложение № 1).

3.2. Состав комиссии по проведению конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск (приложение № 2).

4. Контроль за целевым использованием бюджетных средств возложить на главного распорядителя бюджетных средств соответствующей муниципальной программы.

5. Отделу информационной политики и СМИ опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Новороссийск.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Калинину С.В.

7. Постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава

муниципального образования И.А. ДяченкоПриложение № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального образования

город Новороссийск

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

Настоящий порядок проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск (далее – Порядок) разработан в целях поощрения предприятий промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, за достижения способствующие развитию и созданию работникам условий, обеспечивающих безопасность труда, сохранения здоровья работников и их трудоспособности.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск (далее – Премия), осуществляется в рамках муниципальной программы «Эффективное муниципальное управление в муниципальном образовании город Новороссийск».

 Конкурс на соискание Премии проводится ежегодно в период с 1 апреля по 4 ноября между проектами, направленными на повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, развитие их творческой инициативы и новаторства, создание стимулов к совершенствованию знаний в области охраны труда, а также привлечение внимания общественности к проблемам состояния условий, охраны труда и здоровья работающих.

 1.2. Ежегодные премии присуждаются предприятиям промышленной сферы, расположенным на территории муниципального образования город Новороссийск, в области охраны труда - «За безопасный труд и производство».

 1.3. Премия присуждается по номинациям:

 1.3.1. «Лучший специалист по охране труда» - за инициативы и проекты по внедрению новых технологий, форм и методов работы в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организации, за творческий подход в разработке материалов (памятки, плакаты, брошюры) по информированию сотрудников организации.

 1.3.2. «Лучшая организация работы по охране труда на предприятии» - за лучшую организацию работы в области охраны труда, активизацию профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также за уровень участия трудовых коллективов в решении вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

 1.4. Ежегодная премия состоит из денежного вознаграждения и диплома лауреата ежегодной премии.

 1.4.1. Призовой фонд Конкурса составляет 550 000 рублей. Денежное вознаграждение лауреата ежегодной Премии распределяется по номинациям.

 1.4.1.1. «Лучший специалист по охране труда» - награждается сотрудник, ответственный за охрану труда на предприятии промышленной сферы, осуществляющее деятельность на территории муниципального образования город Новороссийск:

 первая премия в размере 50 000 рублей и диплом лауреата первой степени;

 вторая премия в размере 30 000 рублей и диплом лауреата второй степени;

 третья премия в размере 20 000 рублей и диплом лауреата третьей степени.

 1.4.1.2. «Лучшая организация работы по охране труда на предприятии» - награждается предприятие промышленной сферы, осуществляющее деятельность на территории муниципального образования город Новороссийск, за лучшую организацию работы в области охраны труда:

 первая премия в размере 250 000 рублей и диплом лауреата первой степени;

 вторая премия в размере 150 000 рублей и диплом лауреата второй степени;

 третья премия в размере 50 000 рублей и диплом лауреата третьей степени.

 1.5. Выдвижение кандидатуры соискателей на присуждение ежегодной премии может осуществляться следующим образом:

 1.5.1. самовыдвижение;

 1.5.2. выдвижение предприятиями промышленной сферы, расположенными на территории муниципального образования город Новороссийск.

2. Порядок организации и проведения Премии.

2.1. Администрация муниципального образования город Новороссийск является организатором проведения Конкурса с присуждением Премии и диплома лауреата (далее – Организатор).

2.1.1. Органом, выполняющим функции организатора Конкурса, является отдел по развитию промышленности управления экономического развития администрации муниципального образования город Новороссийск (далее – Отдел).

2.2. Участники Конкурса.

2.2.1. В номинации «Лучший специалист по охране труда» могут принять участие руководители и специалисты служб охраны труда, специалисты по охране труда, уполномоченные работодателем в области охраны труда работники предприятий промышленной сферы, осуществляющие деятельность на территории муниципального образования город Новороссийск (далее – участники конкурса).

2.2.2. В номинации «Лучшая организация работы по охране труда на предприятии» принимают участие предприятия промышленной сферы, расположенные на территории муниципального образования город Новороссийск.

2.2.3. Участие в Конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

2.2.4. Требования к Участникам Конкурса:

2.2.4.1. Отсутствие в году, предшествующему году проведения Конкурса, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом и профессиональных заболеваний у работников (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акту комиссии по расследованию несчастного случая).

2.2.4.2. Отсутствие нахождения организации в стадии реорганизации, ликвидации или процедуре банкротства, а также отсутствие ограничений на осуществление хозяйственной деятельности, задолженности по заработной плате на первое число месяца, в котором подана заявка.

2.2.4.3. Регистрация в установленном порядке на территории муниципального образования город Новороссийск.

2.2.4.4. Отсутствие задолженности (неисполненных обязательств по выплате заработной платы, налогов, сборов, пеней, штрафов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством о налогах и сборах Российской Федерации и задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в муниципальной собственности муниципального образования город Новороссийск) на момент подачи Заявки на участие в Конкурсе.

2.3. Организация работы комиссии по проведению муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск (далее – Комиссия).

2.3.1. К функциям Комиссии относится:

отбор заявок на соискание муниципальной Премии;

рассмотрение заявок на соискание муниципальной Премии;

принятие решения по заявкам на соискание муниципальной Премии.

2.3.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Новороссийск и настоящим Порядком.

2.3.3. Основной задачей Комиссии является принятие решения по итогам Конкурса – присуждение Премии и диплома лауреата.

2.3.3.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.3.3.1.1. Председатель координирует работу Комиссии: определяет даты проведения заседаний, председательствует на заседаниях и выполняет другие функции, необходимые для функционирования Комиссии.

2.3.3.1.2. В период временного отсутствия председателя его обязанности исполняет заместитель председателя.

2.3.3.2.Секретарь оповещает членов Комиссии о времени заседания, ведет протокол заседания, осуществляет подсчет баллов, выставленных членами Комиссии.

Секретарь не участвует в оценке заявок и не принимает участие в голосовании.

2.3.3.3.Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало более половины численного состава Комиссии.

2.3.3.4.Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется Отделом.

2.3.3.5.Комиссия вправе привлекать для работы представителей администрации муниципального образования город Новороссийск, не входящих в состав Комиссии, а также других независимых экспертов. Решение о привлечении вышеуказанных представителей оформляется протоколом заседания Комиссии.

Участники Конкурса не принимают участие в заседании Комиссии.

2.4. Отдел объявляет о проведении Премии путем размещения объявления на официальном сайте администрации муниципального образования город Новороссийск и в средствах массовой информации, не позднее чем за 10 календарных дней до начала приема заявок. Срок приема заявок с 1 апреля по 1 сентября.

2.4.1. В объявлении о проведении Премии указываются:

2.4.1.1. Информация об Организаторе.

2.4.1.2. Наименование нормативного правового акта с указанием реквизитов, в соответствии с которым проводится присуждение Премии.

2.4.1.3. Условия приема заявок, в том числе сроки подачи заявок и требования, предъявляемые к заявкам.

2.4.1.3.1. Для участия в Конкурсе Участник представляет заявку, оформленную по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку.

Заявка должна содержать информацию с приложением следующих документов:

документ, удостоверяющий полномочия представителя, в случае обращения с Заявкой представителя Участника (далее – Представитель Участника);

копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи Заявки не более чем за 30 (тридцать) календарных дней;

копии учредительных документов, заверенных печатью (при наличии) хозяйствующего субъекта;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

заявление о том, что Участник не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не имеет ограничений на осуществление хозяйственной деятельности;

справка об исполнении налогоплательщиком (Участником) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов, полученная не ранее чем за 30 (тридцать) календарных дней до даты регистрации Заявки;

справка об отсутствии у Участника просроченной задолженности по заработной плате на первое число месяца, в котором подана Заявка на участие в Конкурсе;

справка об отсутствии задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в муниципальной собственности муниципального образования город Новороссийск;

копии документов, содержащих сведения о банковских реквизитах Участника;

информационная карта Участника в соответствии с номинацией Конкурса (приложения № 2 или № 4);

аналитическая записка «О состоянии условий и охраны труда в организации» (Приложение № 3);

опись представляемых документов.

Копии документов, предоставляемые на участие в Конкурсе, должны быть заверены печатью и подписью руководителя организации.

2.4.1.3.2. Заявка на участие в Конкурсе, подписанная руководителем Участника, либо уполномоченным лицом, с приложением документов, согласно пункта 2.4.1.3.1 настоящего Порядка, представляется нарочно непосредственно в Отдел по адресу: 353900, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Советов, д. 18, кабинет 31, администрация муниципального образования город Новороссийск.

 Заявки регистрируются Отделом в журнале регистрации поступивших заявок для награждения муниципальной премией «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, согласно приложения № 5.

2.4.1.3.3. Заявка на участие в Конкурсе с приложением документов представляется на бумажном носителе.

2.4.1.3.4. Документация на участие в Конкурсе, полученная по электронной почте или факсимильной связи, не регистрируется и к участию в Конкурсе не допускается.

2.4.1.3.5. Участие в Конкурсе, а также представление Заявок осуществляется на безвозмездной основе.

2.4.1.3.6. Участник несет ответственность за достоверность сведений и документов, представленных для участия в Конкурсе, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.1.3.7. Все документы, входящие в состав Заявки, должны быть надлежащим образом оформлены и иметь необходимые для их идентификации реквизиты: дата выдачи, должность и подпись подписавшего лица с расшифровкой, печать (при наличии). Подчистки и исправления в формах и документах, входящих в состав Заявки, не допускаются, за исключением исправлений, скрепленных печатью и собственноручно заверенных руководителем Участника.

2.4.2. Заявки на соискание ежегодной Премии направляются в Отдел в срок, указанный в объявлении.

2.4.2.1. Заявки на соискание ежегодной Премии подаются в виде заполненной анкеты и предоставления материалов.

В данных материалах должна содержаться информация в соответствии целями Конкурса.

2.5. Рассмотрение заявок.

2.5.1. Предварительное рассмотрение заявок на их соответствие требованиям осуществляется Комиссией в течение 20 дней со дня окончания срока приема заявок.

2.5.1.1. В случае, если Отделом выявлено, что в Заявке отсутствует полный комплект документов, Заявка возвращается Участнику на доработку без регистрации, на срок не более 3 дней. Пакеты документов должны быть сформированы за 10 дней до решения Комиссии – 1 октября.

2.5.2. На основании решения Комиссии, по прошествии месяца с даты окончания приема заявок – 1 октября, Отдел вносит на рассмотрение проект постановления администрации муниципального образования город Новороссийск о присуждении ежегодной Премии.

2.5.2.1. Комиссия не вправе принимать заявки с прилагаемыми к ним документами:

поступившим после истечения срока приема заявок, указанного в Объявлении;

составленным с нарушениями правил Конкурса.

2.5.3. Соискатель имеет право отозвать заявку путем письменного уведомления Комиссии.

2.6. Вручение диплома лауреата ежегодной Премии производится в торжественной обстановке Главой муниципального образования город Новороссийск или уполномоченным им лицом.

2.6.1. Организационно-техническое обеспечение церемонии вручения ежегодной Премии осуществляется организационным отделом администрации муниципального образования город Новороссийск.

2.6.2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется в пределах средств, предусмотренных муниципальной программой «Эффективное муниципальное управление в муниципальном образовании город Новороссийск».

2.7. Выплата ежегодной Премии осуществляется путем перечисления средств на лицевой счет лауреата ежегодной Премии, открытый им в кредитной организации.

2.8. Информация об итогах Конкурса на соискание ежегодной Премии по всем номинациям размещается на официальном сайте администрации муниципального образования город Новороссийск и публикуется в средствах массовой информации.

2.9. Основанием для отказа Участнику в участии в Конкурсе является:

2.9.1. Несоответствие требованиям, предъявляемым к Участникам Конкурса, установленным настоящим Порядком;

2.9.2. Предоставление Заявки, не соответствующей требованиям, установленным настоящим Порядком;

2.9.3. Предоставление Заявки после срока окончания приема заявок.

2.10. Организатор направляет уведомление Участникам об отказе в участии в Конкурсе либо о передаче Заявки в Комиссию по рассмотрении на заседании Комиссии.

2.11.Заседание Комиссии проводится не позднее 10 (десяти) рабочих дней после предварительного рассмотрения Заявок.

3.Критерии оценки заявки

3.1. Комиссия оценивает заявки по критериям, в зависимости от номинации.

3.1.1. Критерии для оценки заявки на муниципальную Премию по номинации «Лучший специалист по охране труда»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия оценки | Количество баллов |
| 1 | Соответствие материалов заявки требованиям конкурса, полнота и качество описания | 9-10 баллов – высокая степень соответствия требованиям конкурса, заявка по всем вопросам содержит понятное и квалифицированное описание, достаточное для принятия решения об оценке; 7-8 баллов - высокая соответствия требованиям конкурса, заявка по большинству вопросов содержит понятное и квалифицированное описание, достаточное для принятия решения об оценке; 5-6 баллов – средняя степень соответствия требованиям конкурса, заявка по нескольким вопросам содержит недостаточно понятное и/или квалифицированное описание; 3-4 балла – низкая степень соответствия требованиям конкурса, по большей части вопросов содержит недостаточно понятное и/или квалифицированное описание; 1-2 балла – большая часть содержания заявки не отвечает требованию конкурса, оценка значимости достигнутых результатов затруднена; 0 баллов – отсутствует. |
| 2 | Соответствие цели проекта - предлагаемых решений современному состоянию нормативно-правого регулирования в сфере охраны труда | 9-10 баллов – высокая степень соответствия, использованы только актуальные методы регулирования в сфере охраны труда, соответствующие наилучшей российской и мировой практике; 7-8 баллов - высокая степень соответствия требованиям конкурса, использованы в основном актуальные методы регулирования в сфере охраны труда, соответствующие наилучшей российской и мировой практике; 5-6 баллов – средняя степень соответствия требованиям конкурса; 3-4 балла – низкая степень соответствия; 1-2 балла –оценка соответствия затруднена; 0 баллов – отсутствует |
| 3 | Привлекательность проекта - инновационная составляющая предлагаемых решений в сфере охраны труда | 9-10 баллов – достигнут принципиально новый результат (зарегистрировано, получен патент); 7-8 баллов - применены новые меры, имеющие явные признаки уникальности; 5-6 баллов - использованы приемы и меры, содержащие элементы инновации; 3-4 балла – применена незначительная адаптация известных мер для конкретных условий;1-2 балла - применены известные и/или общепринятые меры; 0 баллов – отсутствует |
| 4 | Обоснованность результатов от внедренных мер по охране труда | 9-10 баллов – превосходная степень, ярко выраженный результат/эффект с убедительными выводами; 7-8 баллов – высокая степень, выраженный результат/эффект, но присутствуют сомнительные выводы; 5-6 баллов – хорошая степень, выраженный результат/эффект с противоречивыми выводами; 3-4 балла – низкая степень, необоснованные выводы; 1-2 балла – сомнительная степень; 0 баллов – отсутствует |
| 5 | Актуальность и востребованность описанной практики по совершенствованию работ по охране труда для других организаций | 9-10 баллов - актуальность для большинства организаций вне зависимости от вида экономической деятельности; 7-8 баллов - актуально для отдельных видов экономической деятельности; 5-6 баллов – актуально для отдельных крупных профессиональных групп; 3-4 балла – для малого числа работодателей и/или узких профессиональных групп; 1-2 балла – очень узкая групповая актуальность; 0 баллов – отсутствует. |

3.1.2. Критерии для оценки заявки на муниципальную Премию по номинации «Лучшая организация работы по охране труда на предприятии»:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Количество баллов |
| 1.Состояние травматизма на производстве: |
| * 1. Коэффициент частоты (Кч):
 |  |
| Кч = 0 | 10 |
| Кч 0,1 –10,0 | 3 |
| Кч10,1–15,0 | 2 |
| Кч15,1 –20,0 | 1 |
| Кч− свыше 20 | баллы не присваиваются |
| * 1. Коэффициент тяжести (Кт):
 |  |
| Кт = 0  | 10 |
| Кт до 4 | 5 |
| Кт 4,1 - 10 | 2 |
| Кт 10,1 - 15 | 1,5 |
| Кт 15,1 - 20  | 1 |
| Кт 20,1 - 25 | 0,5 |
| Кт свыше 25 | баллы не присваиваются |
| 1.3. Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом за предшествующий год: |  |
| - 1 тяжелый несчастный случай | минус 5 |
| - 2 тяжелых несчастных случая и более | минус 10 |
| 2. Сведения о системе управления охраной труда |
| 2.1. Наличие положения о системе управления охраной труда в организации: |  |
| да | 10 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 2.2. Наличие освобожденного специалиста по охране труда или специалиста с возложением обязанностей по охране труда или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией: |  |
| да | 10 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 2.3. Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда: |  |
| да | 6 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 2.4. Наличие уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации |  |
| да | 5 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 2.5. Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда: |  |
| да | 15 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 2.6. Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда: |  |
| да | 5 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 2.7. Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «КонсультантПлюс», «Гарант» и др. |  |
| да | 5 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 3. Показатели эффективности системы управления охраной труда |
| 3.1. Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, % |  |
| 100% | 10 |
| менее 100% | баллы не присваиваются |
| 3.2. Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по ох­ране труда или специалистов с возложением обязанностей по ох­ране труда, % |  |
| 100% | 10 |
| менее 100% | баллы не присваиваются |
| 3.3. Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, % |  |
| 100% | 5 |
| менее 100% | баллы не присваиваются |
| 3.4. Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение ипроверку знаний по охране труда, % |  |
| 100% | 5 |
| менее 100% | баллы не присваиваются |
| 3.5. Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, % |  |
| 100% | 10 |
| менее 100% | баллы не присваиваются |
| 3.6. Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в % |  |
| 100% | 10 |
| менее 100% | баллы не присваиваются |
| 3.7.Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помеще­ниями,в % от нормы: |  |
| 100% | 5 |
| 99-90% | 2 |
| 90-85% | 1 |
| менее 85% | баллы не присваиваются |
| 3.8. Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы: |  |
| 100% | 10 |
| менее 100% | баллы не присваиваются |
| 3.9. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда,в % |  |
| от 90 − 100% |  15 |
| от 70 – 89% | 10 |
| от 60 – 69% | 5 |
| до 60% | баллы не присваиваются |
| 3.10. Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в % |  |
| более 80%  | 10 |
| от 50 – 80%  | 8 |
| от 30 – 50%  | 5 |
| от 10 – 30% | 3 |
| до 10% | 1 |
| 3.11. Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда: |  |
| да  | 10 |
| нет |  баллы не присваиваются |
| 3.12. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375н в среднем на одного работающего, руб.: |  |
| до 3500руб. | баллы не присваиваются |
| от 3501 – 4000 руб. | 1 |
| от 4001 – 5000 руб.  | 3 |
| от 5001 – 6000 руб. | 5 |
| за каждую полную тысячу рублей свыше 6000 рублей | 0,5 балла, но не более 5 баллов |
| 3.13. Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника: |  |
| да  | 3 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 3.14. Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий охраны труда: |  |
| да  | 3 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 4. Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации |
| 4.1. Участие в конкурсах по охране труда (краевых, отраслевых, Всероссийских и т.п.), всего: |  |
| в 2 и более | 10 |
| в 1 | 5 |
| 4.2. Наличие и функционирование системы обратной связи по охране труда между работниками и работодателем путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников: |  |
| да | 5 |
| нет | баллы не присваиваются |
| 4.3. Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации: |  |
| да | 10 |
| нет | баллы не присваиваются |

3.2. Комиссия оценивает заявки по критериям путем суммирования баллов, в соответствии с критериями, итоговой оценки заявки.

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 1

к Порядку проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

Изучив Порядок проведения муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, утвержденный постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_, направляю настоящую заявку с приложением следующих документов для участия в конкурсном отборе.

Полное наименование организации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Наименование номинации Конкурса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Дата регистрации |  |
| Дата внесения записи о создании в Единый государственный реестр юридических лиц |  |
| Основной государственный регистрационный номер |  |
| Коды деятельности по общероссийскому классификатору внешнеэкономической деятельности (ОКВЭД) |  |
| Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) |  |
| Код причины постановки на учет (КПП) |  |
| Юридический адрес организации, контактные телефоны |  |
| Адрес электронной почты организации |  |
| Фамилия, имя, отчество руководителя (уполномоченного лица), должность мобильный телефон |  |
| Фамилия, имя, отчество главного бухгалтера, мобильный телефон |  |
| Численность работников |  |
| Имеются ли в аренде у организации земля или иное имущество, находящиеся в муниципальной собственности  |  |

Приложения:

документ, удостоверяющий полномочия представителя, в случае обращения с Заявкой представителя Участника (далее – Представитель Участника);

копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц по состоянию на дату, которая предшествует дате подачи Заявки не более чем за 30 (тридцать) календарных дней;

копии учредительных документов, заверенных печатью (при наличии) хозяйствующего субъекта;

копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

заявление о том, что Участник не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не имеет ограничений на осуществление хозяйственной деятельности;

справка об исполнении налогоплательщиком (Участником) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов, полученная не ранее чем за 30 (тридцать)календарных дней до даты регистрации Заявки;

справка об отсутствии у Участника просроченной задолженности по заработной плате на первое число месяца, в котором подана Заявка на участие в Конкурсе;

справка об отсутствии задолженности по арендной плате за землю и имущество, находящиеся в муниципальной собственности администрации муниципального образования город Новороссийск;

копии документов, содержащих сведения о банковских реквизитах Участника;

информационная карта Участника в соответствии с номинацией Конкурса.

Достоверность информации (в том числе документов), представленной в составе заявки на участие в муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, подтверждаю.

С Порядком проведения муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, ознакомлен и согласен.

Должность

руководителя

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

МП

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 2

к Порядку проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

Информационная карта Участника Конкурса

в номинации «Лучший специалист по охране труда»

|  |
| --- |
| 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТНИКЕ КОНКУРСА |
| 1.1. Фамилия, имя, отчество |  |
| 1.2. Дата рождения |  |
| 1.3. Должность специалиста |  |
| 1.4. Контактный телефон специалиста |  |
| 1.5. E-mail (электронный адрес) специалиста |  |
| 1.6. Полное наименование организации |  |
| 1.7. Юридический адрес организации |  |
| 1.8.Почтовый адрес организации |  |
| 1.9.Стаж работы специалиста в сфере охраны труда, количество полных лет |  |
| 1.10.Краткая информация о профессиональном пути специалиста (не более 120слов) |  |
| 1.11.Сведения об обучении и повышении квалификации специалиста (не более 100 слов) |  |
| 1.12. Характеристика технологии и выполняемых работ (технологических операций) на производственном объекте (в подразделении организации) (не более 100–150 слов) |  |

С порядком проведения Конкурса по номинации «Лучший специалист по охране труда» ознакомлен и согласен. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую. Уведомлен о том, что Участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Согласно требованиям Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие организатору конкурса и краевой конкурсной комиссии на обработку персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание персональных данных, в том числе фамилии, имени, отчества, даты рождения, адреса, а также иных сведений, необходимых для участия в конкурсе. Настоящее согласие действует на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись участника) (расшифровка подписи)

Начальник управления

экономического управления М.Л. Тенянская

Приложение № 3

к Порядку проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

«О состоянии условий и охраны труда в организации»

|  |
| --- |
| 1. Характеристики организации работ по охране труда |
| 1.1. Описание фактического подхода (метода) применяемого в организации в целях идентификации рисков, опасных и вредных производственных факторов (не более 500 слов) |  |
| 1.2. Описание фактического подхода (метода) применяемого в организации в целях идентификации и оценки опасностей и профессиональных рисков работников (не более 500 слов) |  |
| 1.3. Описание фактического подхода применяемого к обеспечению выполнения требований охраны труда работниками (не более 500 слов) |  |
| 1.4. Описание фактического подхода (метода) применяемого в целях контроля результативности и эффективности мер по управлению профессиональным риском (не более 200 слов) |  |
| 1.5. Описание предложений, которые были сформированы и внедрены для совершенствования отельных процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда в рамках СУОТ (не более 500 слов) |  |
| 1.6. Описание применяемого метода вовлечения работников в процесс идентификации и оценки рисков на рабочих местах (не более 500 слов) |  |
| 1.7. Описание опыта внедрения приема по совершенствованию информирования работников организации о требованиях безопасного выполнения работ, рисках и мерах по их снижению (не более 500 слов) |  |
| 1.8. Описание наилучшего внедренного решения по улучшению условий труда на рабочем(их) месте(ах) (не более 200 слов) |  |
| 2. Характеристики организации работ по охране труда |
| 2.1. Описание внедренных мер по профилактике стресса на рабочем месте (не более 200 слов) |  |
| 2.2. Описание внедренных мер по повышению качества анализа несчастных случаев на производстве, анализа и учета микротравм (не более 200 слов) |  |
| 2.3. Описание фактически реализуемого процесса определения и перечень целевых показателей по охране труда (не более 200 слов) |  |
| 2.4. Опыт выполнения экономического анализа результативности организации работ по охране труда (не более 200 слов) |  |
| 2.5. Опыт информатизации в организации работ по охране труда (не более 200 слов) |  |

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись участника) (расшифровка подписи)

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 4

к Порядку проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

##### Информационная карта Участника Конкурса в номинации

«Лучшая организация работы по охране труда на предприятии»

Раздел 1. Общие сведения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование работодателя |  |
| 2. | Количество рабочих мест  |  |
| 3. | Среднесписочная численность работников, из них: |  |
|  | - женщин |  |
|  | - несовершеннолетних |  |
| 4. | Численность работников, занятых во вредных условиях труда: |  |
|  | из них женщин |  |

Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень показателей | Данныена 31.12отчетногогода | Количествобаллов |
| 1 | Состояние травматизма на производстве: |  |  |
| 1.1 | Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) |  |  |
| 1.2 | Показатель тяжести производственного травматизма (Кт = кол-во дней нетрудоспособности / кол-во несчастных случаев) |  |  |
| 1.3 | Наличие несчастных случаев на производстве с тяжелым исходом, количество |  |  |
| 2 | Сведения о системе управления охраной труда |  |  |
| 2.1 | Наличие положения и функционирование системы управления охраной труда в организации, да – нет |  |  |
| 2.2 | Наличие освобожденного специалиста по ох­ране труда или специалиста с возложением обязанностей по ох­ране труда, или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией, да – нет |  |  |
| 2.3 | Наличие совместных комитетов (комиссий) по охране труда созданных на паритетных началах, да – нет |  |  |
| 2.4 | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, да – нет(4) |  |  |
| 2.5 | Наличие зарегистрированного коллективного договора с разделом «Охрана труда» и планом мероприятий (соглашением) по охране труда, да – нет |  |  |
| 2.6 | Наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков, тренажеров по охране труда, да – нет(5)  |  |  |
| 2.7 | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др., да – нет |  |  |
| 3 | Показатели эффективности системы управления охраной труда в организации |  |  |
| 3.1 | Удельный вес обученных по ОТ руководителей, включая руководителей подразделений, %(6) |  |  |
| 3.2 | Удельный вес обученных по ОТ освобожденных специалистов по ох­ране труда или специалистов с возложением обязанностей по ох­ране труда, %(6) |  |  |
| 3.3 | Удельный вес обученных по ОТ членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, %(6) |  |  |
| 3.4 | Удельный вес обученных по ОТ работников рабочих профессий, прошедших обучение ипроверку знаний по охране труда, %(6) |  |  |
| 3.5 | Удельный вес обученных работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, % |  |  |
| 3.6 | Охват периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых во вредных и опасных условиях труда за счет организации, в % |  |  |
| 3.7 | Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помеще­ниями, в % от нормы |  |  |
| 3.8 | Обеспеченность работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствамив % от нормы |  |  |
| 3.9 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % |  |  |
| 3.10 | Удельный вес сокращенных рабочих мест с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения в производство новых технологий и исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов от общего количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, в % |  |  |
| 3.11 | Проведение ежемесячных (ежеквартальных – в зависимости от численности работающих) Дней охраны труда, да – нет |  |  |
| 3.12 | Израсходовано средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ, приказами Минздравсоцразвития России № 181н от 1 марта 2012 года, № 375н от 16 июня 2014 года в среднем на одного работающего, руб. |  |  |
| 3.13 | Наличие в конкурсных материалах информационно-аналитических материалов о работе в области охраны труда, достижениях и наградах организаций, сопровождаемых фотографиями производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, да – нет |  |  |
| 3.14 | Использование средств ФСС на предупредительные меры направленные на улучшение условий и охраны труда за три года предшествующих году проведения конкурса, да – нет |  |  |
| 4 | Показатели работы по пропаганде охраны труда в организации |  |  |
| 4.1 | Участие в конкурсах по охране труда (Всероссийских, краевых, отраслевых, и т.п.), всего |  |  |
| 4.2 | Наличие и функционирование системы обратной связи по вопросам условий и охраны труда (работник-работодатель) путем размещения ящика обратной связи, проведения анкетирования, тестирования среди работников, да – нет |  |  |
| 4.3 | Наличие презентационного фильма о системе управления охраной труда в организации, да – нет |  |  |
|  | ВСЕГО  |  |  |

 Организацией предоставляются следующие подтверждающие документы:

 копия положения о системе управления охраной труда в организации;

 копия приказа о приеме на работу специалиста по охране труда или о возложении обязанностей по охране труда на специалиста или договора на оказание услуг с аккредитованной организацией;

 копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

 копия приказа о назначении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации;

 фотографии кабинета, уголков, тренажеров по охране труда;

 копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

 копия сводной ведомости по результатам специальной оценки условий труда;

 копия материалов, подтверждающих проведение Дней охраны труда;

 копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием израсходованных финансовых средств на мероприятия по охране труда; копия материалов о проведении или участии в конкурсах по охране труда и его результатах;

 фото ящика обратной связи, копии анкет, тестов по охране труда среди работников;

 копия презентационного фильма о системе управления охраной труда.

Должность

руководителя

организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

(подпись)

МП

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 5

к Порядку проведения конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

ЖУРНАЛ

регистрации поступивших заявок для награждения муниципальной премией «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Дата и время поступления заявки | Регистрационныйномер | Количество листов, представленных документов | Фамилия, имя, отчество, лица, представившего заявку на участие в конкурсе | Подпись лица, представившего заявку на участие в конкурсе | Подпись лица, принявшего заявку |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального образования

город Новороссийск

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Состав

комиссии по проведению конкурса на соискание муниципальной премии «За безопасный труд и производство» на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях промышленной сферы, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| КалининаСветлана Владимировна | - | первый заместитель главы муниципального образования, председатель комиссии; |
|  |  |  |
| ТенянскаяМария Львовна | - | начальник управления экономического развития, заместитель председателя комиссии; |
|  |  |  |
| СвечникАлла Александровна | - | начальник отдела по развитию промышленности управления экономического развития, секретарь комиссии; |
|  |  |  |
|  |  | Члены комиссии: |
|  |  |  |
| КоханНина Андреевна | - | помощник главы муниципального образования по экономическим вопросам; |
|  |  |  |
| АзизовЕвгений Сергеевич | - | управляющий делами муниципального образования; |
|  |  |  |
| КобзинаЮлиана Юрьевна | - | начальник управления по муниципальным проектам и программам – проектный офис; |
|  |  |  |
| КальченкоЭльвира Александровна | - | заместитель начальник финансового управления; |
|  |  |  |
| ПолшковаИрина Владимировна | - | начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и правового обеспечения деятельности ГКУ КК «»Центр занятости населения города Новороссийска» (по согласованию); |

При освобождении члена комиссии от занимаемой должности, вновь назначенное лицо входит в состав комиссии. При этом внесение изменений в настоящее приложение не требуется.

Начальник управления

экономического развития М.Л. Тенянская