|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1УТВЕРЖДЕНОпостановлением администрациимуниципального образованиягород Новороссийскот \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении городского управленческого конкурса
«Лидеры Новороссийска» на территории муниципального образования

город Новороссийск

1. Общие положения

 1.1. Данное Положение определяет цель, задачи, категории участников и порядок проведения городского управленческого конкурса «Лидеры Новороссийска» (далее - Конкурс).

 1.2. Официальный интернет-сайт Конкурса: admnvrsk.ru, далее по ссылке на отдельную страницу конкурса (далее - Сайт).

1.3. Официальным языком Конкурса является русский.

1.4. Конкурс «Лидеры Новороссийска» проводится в двух номинациях:

 - «Лидеры Новороссийска»;

 - «Лидеры Новороссийска – Наше будущее».

 1.5. Конкурс «Лидеры Новороссийска» проводится ежегодно, в период с апреля по сентябрь календарного года, подведение итогов и награждение победителей проводится в третьем и четвертом кварталах календарного года.

1.6. Организатор конкурса администрация муниципального образования город Новороссийск.

2. Цель и задачи Конкурса

 2.1. Целью Конкурса является:

 2.1.1. В номинации «Лидеры Новороссийска» - выявление, развитие и поддержка перспективных руководителей предприятий муниципального образования город Новороссийск, обладающих высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций;

 2.1.2. В номинации «Лидеры Новороссийска – Наше будущее» - выявление, развитие и поощрение активных молодых граждан муниципального образования город Новороссийск, повышение авторитета общественной деятельности в молодежной среде.

 2.2. Задачами Конкурса являются:

 2.2.1. Проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить реальные качества и компетенции участников Конкурса;

 2.2.2. Развитие у участников компетенций в сфере управления, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов;

 2.2.3. Формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик.

 2.2.4. Формирование кадрового резерва органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск.

 2.3. Проведение Конкурса базируется на следующих принципах: открытость, объективность, прозрачность.

3. Условия участия

 3.1. Участники Конкурса - жители муниципального образования город Новороссийск, соответствующие требованиям для участия в Конкурсе:

 3.2. Условиями участия в Конкурсе в номинации «Лидеры Новороссийска» являются:

 3.2.1. Возраст до 45 лет включительно;

 3.2.2. Высшее профессиональное образование;

 3.2.3. Опыт управления в различных организациях не менее двух лет, для участников в возрасте до 30 лет включительно и опыт управления не менее пяти лет для участников в возрасте от 31 до 45 лет включительно;

 3.2.4. Наличие Российского гражданства и регистрации по городу Новороссийску;

 3.2.5. Отсутствие судимости.

 3.3. Условиями участия в Конкурсе в номинации «Лидеры Новороссийска – Наше будущее» являются:

 3.3.1. Возраст до 25 лет включительно;

 3.3.2. Студент высшего образовательного учреждения.

 3.3.3. Средняя успеваемость не ниже оценки «хорошо».

 3.3.4. Наличие Российского гражданства и регистрации по городу Новороссийску;

 3.3.5. Отсутствие судимости.

4. Принципы оценки участников Конкурса

 4.1. Критерием оценки участников является уровень проявления ими

управленческих компетенций и лидерских качеств в ходе выполнения

заданий Конкурса.

 4.2. В ходе Конкурса участники по номинации «Лидеры Новороссийска» выполняют задания и проходят комплексную оценку компетенций (подготовка самопрезентации «Я – лидер!», подготовка домашнего задания и защита проекта «Новороссийск – территория развития», собеседование, тестирование, подготовка программ/проектов по развитию, деловая игра, центр оценки – оценка деловых и личностных качеств, и т.д.); участники по номинации «Лидеры Новороссийска – Наше будущее» выполняют задания и проходят комплексную оценку компетенций (подготовка самопрезентации «Я – лидер!», подготовка домашнего задания и защита проекта «Новороссийск – территория развития», собеседование, тестирование, подготовка программ/проектов по развитию, деловая игра, центр оценки – оценка деловых и личностных качеств).

 4.3. По результатам выполнения заданий участник получает баллы, формирующие значения его индивидуального рейтинга.

 4.4. Победителями каждого этапа Конкурса становятся участники, имеющие наиболее высокие значения рейтинга.

5. Этапы проведения Конкурса

 5.1. Конкурс состоит из следующих этапов:

 5.1.1. Электронная регистрация участников (апрель - май календарного года);

 5.1.2. Первый отборочный этап - проверка данных анкет, оценка самопрезентаций (июнь календарного года);

 5.1.3. Второй этап - собеседование, тестирование, защита проектной работы (июль-август календарного года);

 5.1.4. Третий этап – проведение деловой игры (центр оценки) (август календарного года).

 5.1.5. Подведение итогов конкурса (август - сентябрь календарного года).

6. Первый этап Конкурса

 6.1. Для участия в Конкурсе необходимо пройти электронную регистрацию на Сайте, скачать и заполнить анкету участника (приложение № 1 к положению), заполнить форму согласия на обработку персональных данных (приложение № 2 к положению). Далее сканированные копии документов, анкету и согласие на обработку персональных данных прислать на адрес электронной почты организаторов конкурса, указанный на Сайте.

 6.2. Своей регистрацией на Сайте участник Конкурса подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с правилами проведения Конкурса, а также дает согласие на обработку его персональных данных.

 6.3. Участники обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой регистрации. Намеренное искажение информации в анкете является основанием для дисквалификации участника. Организаторы оставляют за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками по электронной почте или телефону.

 6.4. Каждый участник Конкурса может зарегистрироваться на Конкурс только однократно. Многократная регистрация одним лицом не допускается.

 6.5. После проверки данных анкеты и документов, организаторы конкурса отправляют подтверждение регистрации участника по электронной почте.

 6.6. Зарегистрированные участники готовят самопрезентацию, цель которой рассказать о своем опыте, достижениях, лидерских проявлений, а также о своих ожиданиях от карьеры на ближайшие три года.

 6.7. Формат самопрезентации определяется самостоятельно каждым участником, согласно указанной теме. Рекомендации по форме и содержанию самопрезентации установлены в приложении № 3 к положению.

7. Второй этап Конкурса

 7.1. Второй этап конкурса – это комплексная оценка с применением нескольких инструментов оценки: очное собеседование по компетенциям, тестирование, защита подготовленной проектной работы.

 7.2. Очное собеседование по компетенциям проводится специалистами отдела муниципальной службы и кадрового резерва с привлечением профильных специалистов.

 7.3. Одновременно с собеседованием проводится тестирование, целью которого является определение уровня развития компетенций и стиль лидерства.

 7.4. Для изучения профессиональных и карьерных планов, участник представляет презентацию подготовленной проектной работы.

 7.5. По результатам двух этапов конкурсная комиссия заочно составляет рейтинг участника по сумме набранных баллов за каждый конкурсный этап и определяет 10 финалистов с наиболее высокой суммой баллов по каждой номинации.

8. Третий финальный этап Конкурса

 8.1. Десять лучших участников первых двух этапов приглашаются на третий финальный этап конкурса, которым станет проведение большой деловой игры (центра оценки) с привлечением специалистов-наблюдателей по оценке компетенций.

 8.2. В рамках центра оценки участникам предлагается выполнить упражнения (деловые игры), имитирующие рабочие ситуации, которые могут возникать в повседневной работе, а также выявляющие профессиональные и личностные качества, навыки, необходимые для успешного осуществления профессиональной служебной деятельности.

 8.3. Победителями Конкурса становятся три участника, получившие наиболее высокие значения рейтинга по итогам Конкурса.

9. Награда за участие в Конкурсе

 9.1. Призы и награды победителям Конкурса:

В номинации «Лидеры Новороссийска» сертификат на прохождение образовательных программ по управленческой тематике:

первое место 150 000 рублей,

второе место 100 000 рублей;

третье место 50 000 рублей.

В номинации «Лидеры Новороссийска – Наше будущее» сертификаты участников, 10 сертификатов финалистов, три сертификата победителей за 1, 2 и 3 места соответственно.

 9.2. По результатам конкурса конкурсная комиссия может рекомендовать финалистов:

 9.2.1. Включить в кадровый резерв управленческих кадров города Новороссийска и администрации Краснодарского края; 9.2.2. Для участия в программе наставничества с руководителями

администрации города Новороссийска и бюджетообразующих предприятий города.

 9.3. Финансирование конкурса производится из средств муниципальной программы «Эффективное муниципальное управление в муниципальном образовании город Новороссийск» на 2017-2020 годы», утвержденное постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск от 28.12.2017 года № 9760.

 9.4. Денежные средства перечисляются на личный счет победителя при условии предоставления заключенного договора с образовательным учреждением на оказание образовательных услуг.

 9.5. Срок действия сертификата составляет один год, с момента подведения итогов по результатам конкурса.

10. Конкурсная комиссия

 10.1. Конкурсная комиссия утверждается Постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск и формируется с целью содействия решению задач Конкурса и руководствуется в своей работе положением о работе конкурсной комиссии.

 10.2. Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

 10.2.1. Контролирует соблюдение правил проведения Конкурса, а также объективность и беспристрастность определения победителей;

 10.2.2. Содействует поддержанию высокой репутации Конкурса.

 10.2.3. Формирует состав экспертного Совета.

11. Экспертный Совет Конкурса

 11.1. Экспертный Совет Конкурса утверждается Протоколом заседания конкурсной комиссии и формируется в следующих целях и в соответствии с положением о работе экспертного Совета:

 11.1.1. Обеспечение качества используемых методов оценки;

 11.1.2. Рассмотрение возражений участников конкурса.

 11.2. В случае несогласия с результатами Конкурса участник имеет право подать возражения в экспертный Совет Конкурса. Возражение подается в течение 3-х дней после публикации результатов этапа Конкурса.

 11.3. В состав экспертного Совета входят представители органов власти, науки, предпринимательства, бизнеса, общественных и иных организаций, обладающие соответствующими навыками и квалификацией.

12. Партнеры Конкурса

 12.1. Партнерами Конкурса могут стать государственные, частные и общественные организации всех уровней, осуществляющие ресурсную (техническую, организационную, экспертную и иную) поддержку мероприятий Конкурса.

13. Заключительные положения

 13.1. Организатор имеет право незамедлительно приостановить или прекратить действие прав участников Конкурса, уведомив их об этом, в случае нарушения ими настоящего Положения.

 13.2. Основаниями для исключения из Конкурса могут являться:

 13.2.1. Подача участником заявления об исключении его из Конкурса;

 13.2.2. Представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты, в ходе проведения интервью или других мероприятий Конкурса;

 13.2.3. Публикация ложной, дискредитирующей информации о Конкурсе и его участниках.

 13.3. Указанная в настоящем Положении информация о порядке и правилах проведения Конкурса размещается на официальном Сайте.

 13.4. В случае внесения в Положение изменений они публикуются на Сайте. Если участник продолжает участие в Конкурсе, он выражает согласие с внесенными в Положение изменениями.

Первый заместитель главы

муниципального образования С.В. Калинина