**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск и об утрате силы некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новороссийск**

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», [постановлени](https://internet.garant.ru/#/document/43652360/entry/0)я главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников физической культуры и спорта Краснодарского края», [постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 сентября 2022 года № 677 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»,](http://internet.garant.ru/document/redirect/405347375/0)  постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 17 октября 2022 года № 6091 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Новороссийск, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Новороссийск и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, руководствуясь [статьями 34, 44](https://internet.garant.ru/#/document/43718906/entry/44) Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск (прилагается).
2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 17 сентября 2019 года № 4576 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Новороссийск».

2.2. Постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 8 июля 2020 года № 3103 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 17 сентября 2019 года № 4576 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Новороссийск».

1. Отделу информационной политики и средств массовой информации [опубликовать](https://internet.garant.ru/#/document/72806303/entry/0) настоящее постановление в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования город Новороссийск.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Бреуса Р.А.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/72806303/entry/0) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава  муниципального образования | А.В. Кравченко |

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск

№ \_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск (далее - Положение), разработано в соответствии с [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации, [Законом](http://internet.garant.ru/document/redirect/23941572/0) Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», на основании постановления главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», [постановлени](http://internet.garant.ru/document/redirect/43652360/0)я главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников физической культуры и спорта Краснодарского края», постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 17 октября 2022 года № 6091 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город Новороссийск, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования город Новороссийск и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск (за исключением образовательных организаций и учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта) (далее - учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

1.4. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему [законодательству](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) в сфере труда.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1.5.1. Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

1.5.2. Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

1.5.3. Государственных гарантий по оплате труда.

1.5.4. Базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

1.5.5. Перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5.6. Перечня видов выплат компенсационного характера.

1.5.7. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5.8. Мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной, приносящей доход, деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/0) Российской Федерации.

1.6. По решению руководителя в учреждении может быть разработано положение об оплате труда за счет средств от иной, приносящей доход, деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы в соответствии с [приложением № 1](#sub_1100) к настоящему Положению.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город-герой Новороссийск, утвержденным постановлением главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений».

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, должности которых не включены в [приложение № 1](#sub_1100) к настоящему Положению и в [приложения № 2](http://internet.garant.ru/document/redirect/24060950/200), [3](http://internet.garant.ru/document/redirect/24060950/300) к постановлению главы администрации муниципального образования город Новороссийск от 27 ноября 2008 года № 4004 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденными нормативно-правовыми актами Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения в пределах, установленных настоящим Положением ([приложение № 2](#sub_1200) к Положению).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии действующего спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края и (или) органом исполнительной власти муниципального образования город Новороссийск.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к праздничным ([ст. 112](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/112) ТК РФ) и профессиональным датам;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением [подпункта 3.3.2](#sub_332). настоящего Положения.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в течение месяца (квартала, года) в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца (квартала, года) премия по итогам работы за этот месяц (квартал, год) не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при: поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта;

одного должностного оклада при поощрении главой муниципального образования город Новороссийск, в том числе вручении почетной грамоты или благодарственного письма главы муниципального образования город Новороссийск, награждением почетной грамотой администрации или городской Думы муниципального образования город Новороссийск.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [пунктом 3.2](#sub_1032). настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

3.4.1. В случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство).

3.4.2. В случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка).

3.4.3. Особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов).

3.4.4. Утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого).

3.4.5. При несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания.

3.4.6. Выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

- многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/5) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/147) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/149) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается органом исполнительной власти муниципального образования, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 8 размеров указанной средней заработной платы.

5.3. Предельный уровень начисленной месячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных, казенных организаций, выплачиваемой из средств городского бюджета согласно муниципального задания, не может превышать предельных уровней начисленной месячной заработной платы руководителя отраслевого управления, в ведении которого находятся муниципальные учреждения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края и муниципального образования город Новороссийск.

5.6. Управление по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования город Новороссийск.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8 в соответствии с приказом Управления по физической культуре и спорту муниципального образования город Новороссийск.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен в установленном порядке по решению Управления по физической культуре и спорту муниципального образования город Новороссийск, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый министерством физической культуры и спорта Краснодарского края.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения.

6. Условия оплаты труда тренеров

6.1. Оплата труда тренеров производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([приложение № 3](#sub_1300) к Положению);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ([приложение № 4](#sub_1400) к Положению).

В случае отсутствия у тренера сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% от должностного оклада на период проведения приема или дополнительного приема в муниципальное учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема тренировочной нагрузки согласно этапам, периодам и задачам подготовки. Объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

Н от = Н отэп + Н отр, где:

Н от - норматив оплаты труда тренера, %;

Н отэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с [приложением № 3](#sub_1300) к настоящему Положению), %;

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с [приложением № 4](#sub_1400) к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Н отэп), определяется по формуле:

Н отэп = (К1 х Н2 + К2 х Н2 +... Кп х Кп), где:

Н отэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

К1, К2, Кп - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

H1, Н2, Нп - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Н отр), определяется по формуле:

Н отр = (К1 х Н2 + К2 х Н2 +... Кп х Кп), где:

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

К1, К2 К.п - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

H1, Н2 К.п - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

6.3. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Нот), где:

Зпл - заработная плата тренера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %.

6.4. В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренер (по общефизической подготовке), тренер (по специальной физической подготовке) и тренера по смежному виду спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством).

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

6.5. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.5.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда, спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

6.6. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Оплата труда других работников учреждения

7.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение № 1](#sub_1100) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Ппк), где:

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с [приложением № 2](#sub_1200) к настоящему Положению).

Персональный повышающий коэффициент к окладу должностей, не указанных в [приложении № 2](#sub_1200) к настоящему Положению может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер повышающего коэффициента – не более 4,0.

7.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера ([приложение № 4](#sub_1400) к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу,

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск в официальных региональных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды муниципального образования город Новороссийск.

7.4. Выплаты стимулирующего характера с целью обеспечения условий для развития физической культуры и массового спорта в части оплаты труда инструкторов по спорту осуществляется в виде ежемесячных выплат стимулирующего характера за фактически отработанное время в соответствии локальными нормативными актами учреждения.

7.4.1. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера рассчитывается по формуле:

В сх. = В кк + В мб, где:

В сх. – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу»;

В кк – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств краевого бюджета;

В мб – размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования.

7.4.2. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств краевого бюджета рассчитывается по формуле:

В кк = (МРОТ х Ni) / 2, где:

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом;

Ni – коэффициент для начисления отчислений, который равен 1,302, устанавливаемый федеральным законом.

7.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера, выплачиваемый инструктору по физической культуре за реализацию проекта «Самбо в школу» за счет средств бюджета муниципального образования, рассчитывается по формуле:

В мб. = (В кк х 14) / 86

7.5. Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций дополнительного образования, осуществляющих подготовку спортивного резерва и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей муниципального образования город Новороссийск отраслей «Образование» и «Физическая культура и спорт» в целях реализации Закона Краснодарского края от 6 февраля 2008 года № 1376-КЗ «О социальной поддержке отдельных категорий работников государственных и муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и государственных и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование» (далее – Закон).

7.5.1. Распространяется на:

работников – молодых специалистов в возрасте не старше 30 лет, имеющих высшее образование в области физической культуры и спорта, занимающих по основному месту работы штатные должности, наименования которых указаны в профессиональных стандартах «Тренер» и «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту» (далее – молодые специалисты);

лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», занимающих по основному месту работы штатные должности, наименования которых указаны в профессиональных стандартах «Тренер», «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту» (далее – заслуженные тренеры).

7.5.2. Ежемесячная выплата предоставляется независимо от других предоставляемых мер социальной поддержки.

7.5.3. Для установления ежемесячной денежной выплаты работник предоставляет в отдел кадров организации по месту работы заявление, а также копии следующих документов:

документ, удостоверяющий личность работника;

диплом о высшем образовании в области физической культуры и спорта (для молодых специалистов);

удостоверение установленного образца о почетном звании «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР» (для заслуженных тренеров).

В случае если работник не предоставил копии документов, указанных в настоящем пункте, то сотрудник отдела кадров изготавливает копии документов самостоятельно с оригиналов представленных документов.

7.5.4. В случае, если работники работают в двух и более организациях, то ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы.

7.5.5. Заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты рассматривается организацией в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами.

По результатам рассмотрения заявления работника, обратившегося за ежемесячной денежной выплатой, выносится решение об ее установлении.

Данное решение оформляется приказом руководителя организации, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

Молодым специалистам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление работником об установлении ежемесячной денежной выплаты.

Заслуженным тренерам ежемесячная денежная выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем присвоения ему звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР».

В случае отказа в удовлетворении заявления отдел кадров организации по месту работы работника не позднее чем через 5 рабочих дней со дня вынесения соответствующего решения извещает его об этом с указанием причин отказа.

Основанием для отказа в удовлетворении заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты является несоответствие заявителя требованиям, указанным в части 2 статьи 1 Закона.

7.5.6. На каждого работника, обратившегося за установлением ежемесячной денежной выплаты, оформляется отдельное личное дело, в которое подшивается заявление об установлении ежемесячной денежной выплаты; решение об установлении либо об отказе в установлении ежемесячной денежной выплаты; копии документов, представленных работником.

7.5.7. Личное дело не формируется, если работник обращается в организацию за консультацией без подачи заявления об установлении ежемесячной денежной выплаты.

7.5.8. Предоставление ежемесячной денежной выплаты учреждением прекращается с месяца, следующего за месяцем наступления следующих обстоятельств:

расторжение трудового договора с молодым специалистом или заслуженным тренером, занимающим штатную должность по основному месту работы, в соответствии с действующим законодательством;

истечения трехлетнего срока установления ежемесячной денежной выплаты (для молодых специалистов);

лишения почетного звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР».

7.5.9. Предоставление ежемесячной денежной выплаты осуществляется работнику ежемесячно вместе с заработной платой за соответствующий месяц.

За работником сохраняется право на получение ежемесячной денежной выплаты в следующих случаях:

при нахождении в ежегодном оплачиваемом трудовом отпуске;

при нахождении в отпуске по беременности и родам;

при нахождении в отпуске по уходу за ребенком;

в период болезни при условии предоставления работником работодателю выданного в установленном порядке листка временной нетрудоспособности.

7.5.10. В случае, если работнику излишне выплачены суммы ежемесячной денежной выплаты, то производится зачет указанных сумм при последующих платежах. Если ежемесячная денежная выплата не предоставляется, то излишне выплаченная сумма может быть внесена добровольно, а в случае отказа – взыскана в судебном порядке.

7.5.11. При расторжении трудового договора с работником, получающим ежемесячную денежную выплату, его личное дело закрывается.

7.5.12. По новому месту работы вопрос об установлении ежемесячной денежной выплаты решается повторно, при этом срок установления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам определяется с учетом срока, в течение которого она выплачивалась по прежнему месту работы.

7.5.13. Финансирование расходов на ежемесячную денежную выплату работникам муниципальных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края отрасли «Физическая культура и спорт» и муниципальных организаций дополнительного образования Краснодарского края, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, отрасли «Образование», осуществляется за счет средств краевого бюджета в соответствии с Законом Краснодарского края от 15 декабря 2004 года № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».

7.6. Премия за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности – участникам проектной деятельности производится ежеквартально и по итогам работы за год в соответствии с Порядком материального стимулирования участников разработки и реализации проектом муниципального образования город Новороссийск, не относящихся к должностям муниципальной службы, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск.

7.6.1. Расчет размера премии за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности производится управлением по муниципальным проектам и программам администрации муниципального образования город Новороссийск и согласовывается с финансовым управлением администрации муниципального образования город Новороссийск в части наличия средств на премирование.

При недостаточности средств на премирование за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности финансовое управление вносит предложение о применении понижающего коэффициента и устанавливает его размер. Управление по муниципальным проектам и программам производит перерасчет размера премий с учетом понижающего коэффициента.

7.6.2. Решение о выплате ежеквартальной премии, премии по итогам работы за год за инициацию и успешную реализацию проектной деятельности принимается:

главой администрации муниципального образования город Новороссийск и оформляется распоряжением администрации муниципального образования в отношении руководителей муниципальных учреждений города Новороссийска – участников проектной деятельности;

руководителем муниципального учреждения на основании расчета начисления премий управлением по муниципальным проектам и программам и оформляется приказом, согласованным с курирующим заместителем главы муниципального образования, в отношении работников муниципальных учреждений города Новороссийска – участников проектной деятельности.

7.7. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [пунктами 3](#sub_1003) и [4](#sub_1004) настоящего Положения.

Заместитель главы

муниципального образования Р.А. Бреус

Приложение № 1

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

Перечень  
должностей работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

| № п/п | Наименование должности | Базовый оклад (руб.) | Минимальный повышающий коэффициент | Должностной оклад (руб.) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5=3+(3\*4) |
| АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ | | | | |
| 1 | Заведующий хозяйством | 6 056 | 0,04 | 6 299 |
| 2 | Специалист по кадрам | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 3 | Специалист по охране труда | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 4 | Экономист | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 5 | Делопроизводитель | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 6 | Главный инженер | 9 082 | 0,00 | 9 082 |
| 7 | Менеджер по закупкам | 6 662 | 0,00 | 6 662 |
| 8 | Заведующий структурным подразделением (начальник отдела по виду спорта или по группе видов спорта) | 9 083 | 0,00 | 9 083 |
| ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ | | | | |
| 9 | Инструктор по спорту | 8 003 | 0,00 | 8 003 |
| 10 | Инструктор по физической культуре | 8 003 | 0,00 | 8 003 |
| 11 | Инструктор по адаптивной физической культуре | 8 003 | 0,00 | 8 003 |
| 12 | Тренер | 8 003 | 0,04 | 8 324 |
| 13 | Тренер по адаптивной физической культуре | 8 003 | 0,04 | 8 324 |
| 14 | Тренер-наездник лошадей | 8 003 | 0,00 | 8 003 |
| 15 | Хореограф | 8 003 | 0,04 | 8 324 |
| 16 | Старший тренер | 8 003 | 0,15 | 9 204 |
| 17 | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 8 003 | 0,04 | 8 324 |
| 18 | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 8 003 | 0,04 | 8 324 |
| 19 | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 8 003 | 0,15 | 9 204 |
| 20 | Врач | 11 154 | 0,15 | 12 828 |
| 21 | Медицинская сестра | 6 645 | 0,22 | 8 107 |
| 22 | Ветеринарный врач | 9 518 | 0,00 | 9 518 |
| ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ | | | | |
| 23 | Дворник | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 24 | Уборщик служебных помещений | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 25 | Уборщик территории | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 26 | Сторож | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 27 | Вахтер | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 28 | Кассир | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 29 | Коновод | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 30 | Конюх | 5 855 | 0,00 | 5 855 |
| 31 | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 32 | Рабочий зеленого хозяйства | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 33 | Оператор ФНС | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 34 | Аппаратчик химводоочистки | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 35 | Электромеханик | 5 956 | 0,00 | 5 956 |
| 36 | Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений | 6 156 | 0,00 | 6 156 |
| 37 | Водитель автомобиля | 6 156 | 0,00 | 6 156 |
| 38 | Дежурный по спортивному залу, бассейну, яхтклубу | 7 140 | 0,00 | 7 140 |
| 39 | Слесарь электрик по ремонту электрооборудования | 6 458 | 0,00 | 6 458 |

Заместитель главы

муниципального образования Р.А. Бреус

Приложение № 2

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

Персональные повышающие коэффициенты  
к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер персонального повышающего коэффициента |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Заведующий хозяйством | 0,1-5,0 |
| 2 | Специалист по кадрам | 0,1-5,0 |
| 3 | Специалист по охране труда | 0,1-5,0 |
| 4 | Экономист | 0,1-5,0 |
| 5 | Делопроизводитель | 0,1-5,0 |
| 6 | Главный инженер | 0,1-5,0 |
| 7 | Менеджер по закупкам | 0,1-5,0 |
| 8 | Заведующий структурным подразделением (начальник отдела по виду спорта или по группе видов спорта) | 0,1-8,0 |
| 9 | Инструктор по спорту | 0,1-5,5 |
| 10 | Инструктор по физической культуре | 0,1-5,5 |
| 11 | инструктор по адаптивной физической культуре | 0,1-5,5 |
| 12 | Тренер | 0,1-7,0 |
| 13 | Тренер по адаптивной физической культуре | 0,1-7,0 |
| 14 | Тренер-наездник лошадей | 0,1-5,5 |
| 15 | Хореограф | 0,1-5,5 |
| 16 | Старший тренер | 0,1-7,0 |
| 17 | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 0,1-5,5 |
| 18 | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 0,1-5,5 |
| 19 | Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций | 0,1-5,5 |
| 20 | Врач | 0,1-5,5 |
| 21 | Медицинская сестра | 0,1-5,5 |
| 22 | Ветеринарный врач | 0,1-5,5 |
| 23 | Дворник | 0,1-4,0 |
| 24 | Уборщик служебных помещений | 0,1-4,0 |
| 25 | Уборщик территории | 0,1-4,0 |
| 26 | Сторож | 0,1-4,0 |
| 27 | Вахтер | 0,1-4,0 |
| 28 | Кассир | 0,1-4,0 |
| 29 | Коновод | 0,1-4,0 |
| 30 | Конюх | 0,1-4,0 |
| 31 | Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений | 0,1-4,0 |
| 32 | Рабочий зеленого хозяйства | 0,1-4,0 |
| 33 | Оператор ФНС | 0,1-4,0 |
| 34 | Аппаратчик химводоочистки | 0,1-4,0 |
| 35 | Электромеханик | 0,1-4,0 |
| 36 | Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений | 0,1-4,0 |
| 37 | Водитель автомобиля | 0,1-4,0 |
| 38 | Дежурный по спортивному залу, бассейну, яхтклубу | 0,1-4,0 |
| 39 | Слесарь электрик по ремонту электрооборудования | 0,1-4,0 |

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Заместитель главы

муниципального образования Р.А. Бреус

Приложение № 3

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

Норматив  
оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена от должностного оклада на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки спортсменов | Продолжительность этапов (в годах) | Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада) группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Начальной подготовки | до года | 6 | 5 | 4 |
| свыше года | 8 | 7 | 6 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 2-х лет | 10 | 9 | 8 |
| свыше 2-х лет | 15 | 11 | 10 |
| Совершенствование спортивного мастерства | до года | 22 | 20 | 17 |
| свыше года | 31 | 27 | 22 |
| Высшее спортивное мастерство | без ограничений | 39 | 32 | 27 |

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1. К первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2. Ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних м зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета. Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3. К третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Заместитель главы

муниципального образования Р.А. Бреус

Приложение № 4

к [Положению](#sub_1000) об отраслевой

системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений,

подведомственных управлению

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск

Норматив  
оплаты труда тренеров (в процентах) за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование спортивного соревнования | | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда тренера, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края от должностного оклада за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (в процентах) |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх | | | | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 1.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры,  Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 450 |
| 4 | 400 |
| 5 - 6 | 350 |
| участие | 300 |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал).  Европейские игры | | 1 | 400 |
|  | 350 |
| 4 | 300 |
| 5 - 6 | 275 |
| участие | 250 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийским фестиваль | | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 225 |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 1.6 | Первенство мира | | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 250 |
| 4 | 225 |
| 5 - 6 | 200 |
| 1.7 | Первенство Европы | | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 225 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 2.1 | Чемпионат России | | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 225 |
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 - 5 | 170 |
| 2.3 | Первенство России (среди молодежи) | | 1 | 225 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 - 6 | 150 |
| 2.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 100 |
| 2.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | 225 |
| 2 - 3 | 200 |
| 4 - 6 | 150 |
| 2.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 150 |
| 2.7. | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | | 1 | 50 |
| 2 – 3 | 50 |
| 2.8. | Чемпионат ЮФО | | 1 | 55 |
| 2 - 3 | 55 |
| 2.9. | Первенство ЮФО | | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 45 |
| 2.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | 45 |
| 2.11 | Первенство Краснодарского края  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | | 1 | 40 |
| 35 |
| 30 |
| 25 |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта | | | | |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 3.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры,  Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 450 |
| 4 | 400 |
| 5 - 6 | 350 |
| участие | 300 |
| 3.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5-9 | 275 |
| участие | 250 |
| 3.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 3.4 | Всемирная универсиада,  Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 250 |
| 5 - 6 | 225 |
| участие | 200 |
| 3.5 | Этапы Кубка мира | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 3.6 | Первенство мира | | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 250 |
|  | 225 |
| 5 - 6 | 200 |
| 3.7 | Первенство Европы | | 1 | 250 |
| 2 - 3 | 225 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 4.1 | Чемпионат России | | 1 | 175 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 125 |
| 5 - 6 | 110 |
| 4.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | 175 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 - 5 | 115 |
| 4.3 | Первенство России (среди молодежи) | | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 125 |
| 4 - 6 | 110 |
| 4.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 75 ' |
| 4 - 6 | 55 |
| 4.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 125 |
| 4 - 6 | 110 |
| 4.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 75 |
| 4 - 6 | 55 |
| 4.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)\* | | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 40 |
| 4.8 | Чемпионат ЮФО | | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 45 |
| 4.9 | Первенство ЮФО | | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 40 |
| 4.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | 35 |
| 4.11 | Первенство Краснодарского края:  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | | 1 | 30 |
| 25 |
| 20 |
| 15 |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | | |
| 5.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры. Чемпионат мира | | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 4 - 6 | 400 |
| 5.2 | Чемпионат Европы,  Европейские игры | | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 5.3 | Официальные международные сборной команды России (основной состав) | | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 300 |
| 5.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 - 6 | 200 |
| 5.5 | Первенство мира | | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 100 |
| 4 - 6 | 50 |
| 5.6 | Первенство Европы | | 1 | 80 |
| 2 - 3 | 80 |
| 4 – 6 | 60 |
| 5.7 | Чемпионат России | | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 – 6 | 25 |
| 5.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 5.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | | 1 | 30 |
| 2 - 3 | 30 |
| 4 - 6 | 20 |
| 5.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | | 1 | 20 |
| 2 | 20 |
| 5.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:  основной состав сборной  молодежный состав сборной  юношеский состав сборной | | - | 50 |
| - | 30 |
| - | 20 |
| 5.12 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | 10 |
| 5.13 | Первенство Краснодарского края:  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | | 1 | 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | | |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 6.1 | Чемпионат мира,  Всемирные игры | | 1 | 400 |
| 2 - 3 | 350 |
| 4 | 300 |
| 5 - 6 | 275 |
| 6.2 | Чемпионат Европы,  Кубок мира (сумма этапов или финал).  Европейские игры | | 1 | 350 |
| 2 - 3 | 300 |
| 4 | 275 |
| 5 - 6 | 250 |
| 6.3 | Кубок Европы  (сумма этапов или финал) | | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 275 |
| 6.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры.  Европейский юношеский Олимпийским фестиваль | | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 275 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 6.5 | Первенство мира | | 1 | 250 |
| 2 – 3 | 225 |
| 6.6 | Первенство Европы | | 1 | 225 |
| 2 - 3 | 200 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 7.1. | Чемпионат России | | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 275 |
| 4 | 200 |
| 5 - 6 | 175 |
| 7.2 | Кубок Россия  (сумма этапов или финал) | | 1 | 300 |
| 2 | 250 |
| 3 | 175 |
| 7.3 | Первенство России (среди молодежи) | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 100 |
| 7.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 150 |
| 7.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 - 6 | 300 |
| 7.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 100 |
| 7.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | | 1 | 45 |
| 2 - 3 | 40 |
| 7.8 | Чемпионат ЮФО | | 1 | 50 |
| 2 - 3 | 50 |
| 7.9 | Первенство ЮФО | | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 40 |
| 7.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | 35 |
| 7.11 | Первенство Краснодарского края:  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | | 1 | 30 |
| 25 |
| 20 |
| 15 |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах сорта, спортивных дисциплинах | | | | |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования | | | | |
| 8.1 | Чемпионат мира.  Всемирные игры | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 175 |
| 4 | 150 |
| 5 - 6 | 135 |
| 8.2 | Чемпионат Европы,  Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 150 |
| 4 | 125 |
| 5 - 6 | 110 |
| 8.3 | Кубок Европы  (сумма этапов или финал) | | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 110 |
| 8.4 | Всемирная универсиада,  Юношеские Олимпийские  игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 130 |
| 4 | 100 |
| 5 - 6 | 85 |
| 8.5 | Первенство мира | | 1 | 125 |
| 2 - 3 | 110 |
| 8.6 | Первенство Европы | | 1 | 110 |
| 2 - 3 | 100 |
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | | |
| 9.1 | Чемпионат России | | 1 | 150 |
| 2 - 3 | 170 |
| 41 | 100 |
| 5 - 6 | 85 |
| 9.2 | Кубок России  (сумма этапов или финал) | | 1 | 150 |
| 2 | 125 |
| 3 | 85 |
| 9.3 | Первенство России  (среди молодежи) | | 1 | 200 |
| 2 - 3 | 85 |
| 4 - 6 | 55 |
| 9.4 | Первенство России  (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 75 |
| 9.5 | Финал Спартакиады молодежи России | | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 85 |
| 4 - 6 | 55 |
| 9.6 | Финал Спартакиады учащихся Россия, финал всероссийских соревнований среди - спортивных школ | | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 75 |
| 4 - 6 | 55 |
| 9.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 35 |
| 9.8 | Чемпионат ЮФО | | 1 | 40 |
| 2 - 3 | 40 |
| 9.9 | Первенство ЮФО | | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 9.10 | Чемпионат Краснодарского края | | 1 | 30 |
| 9.11 | Первенство Краснодарского края:  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | | 1 | 25 |
| 20 |
| 15 |
| 15 |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах слота | | | | |
| 10.1 | | Чемпионат мира | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 4 - 6 | 400 |
| 10.2 | | Чемпионат Европы,  Европейские игры | 1 | 500 |
| 2 - 3 | 400 |
| 10.3 | | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 |
| 2 - 3 | 300 |
| 10.4 | | Всемирная универсиада.  Всемирные игры | 1 | 300 |
| 20 | 300 |
| 4 - 6 | 200 |
| 10.5 | | Первенство мира | 1 | 100 |
| 2 - 3 | 100 |
| 4 - 6 | 50 |
| 10.6 | | Первенство Европы | 1 | 80 |
| 2 - 3 | 80 |
| 4 - 6 | 60 |
| 10.7 | | Чемпионат России | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 10.8 | | Первенство России  (среди молодежи) финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 10.9 | | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 | 35 |
| 2 - 3 | 35 |
| 4 - 6 | 25 |
| 10.10 | | Прочие межрегиональные спортивные соревнования; чемпионат ЮФО первенство ЮФО | 1 | 20 |
| 20 |
| 10.11 | | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:  основной состав сборной  молодежный состав сборной  юношеский состав сборной | - | 50 |
| 30 |
| 20 |
| 10.12 | | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 10.13 | | Первенство Краснодарского края:  молодежь, юниоры  старшие юноши, девушки  юноши, девушки  мальчики, девочки | 1 | 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |

Заместитель главы

муниципального образования Р.А. Бреус