**О внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования город Новороссийск**

На основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 13 июля 2020 года № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», постановления  главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», [постановлени](https://internet.garant.ru/#/document/43652360/entry/0)я главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также государственных физкультурно-спортивных организаций Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы, руководствуясь [статьями 44 и 45](https://internet.garant.ru/#/document/43718906/entry/44)  Устава муниципального образования город Новороссийск, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 4 августа 2021 года № 4689 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных и прочих организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск»:

1.1. В преамбуле постановления исключить слова «постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

1.2. В Приложении № 1 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций муниципального образования город Новороссийск»:

1.2.1. Абзац первый подпункта 2.4. пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, искусства и кинематографии, относящихся к управлению образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Краснодарском крае, согласно  [приложению №  11](https://internet.garant.ru/#/document/402632486/entry/11000)  к настоящему Положению».

1.2.2. Подпункт 3.6. пункта 3 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Стимулирующая выплата за востребованность дополнительных общеразвивающих программ».

1.2.3. Подпункт 3.11.5. пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.11.5. Работникам учреждений, занятым в реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей, устанавливается стимулирующая выплата за востребованность дополнительных общеразвивающих программ.

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:

где

Впед .– востребованность программ, которые ведет работник.

Qфакт i – фактическое число обучающихся в i-й группе.

Qмакс i .– максимально возможное (согласно документам учреждения) число обучающихся в i-й группе.

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого

календарного месяца.

Если Впед < 60%, то стимулирующая выплата работнику по данному основанию не начисляется.

Если Впед ≥ 60%, то размер стимулирующей выплаты работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

СВ = ДО \* Впед, где

СВ – размер стимулирующей выплаты работнику за соответствующий месяц.

ДО.–.должностной оклад (ставка) работника за соответствующий месяц.

Выплата производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждений».

1.2.4. В подпункте 10.2.8. пункта 10 слова «абзацем тринадцатым подпункта 5 пункта 3 приказа» заменить словами «абзацем тринадцатым подпункта 5 пункта 3 приложения к приказу».

1.2.5. В Приложении № 11 к Положению «Оплата  
труда медицинских работников, работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена и работников физической культуры и спорта, относящихся к управлению образования»:

1.2.5.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Оплата труда медицинских работников, и работников культуры, искусства и кинематографии, относящихся к управлению образования».

1.2.5.2. Таблицу изложить в новой редакции (прилагается).

1.3. В Приложении № 3 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников прочих муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования город Новороссийск»:

1.3.1. Абзац третий подпункта 5.3. пункта 5 признать утратившим силу.

1.3.2. Абзацы четвертый и пятый подпункта 5.4. пункта 5 признать утратившими силу.

2. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 17 августа 2023 года № 3811 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта»:

2.1. В приложение «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта»:

2.1.1. Подпункт 3.1.2. пункта 3 после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«В стаж работы (выслугу лет) работнику муниципальной организации дополнительного образования, подведомственной управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, помимо периодов, предусмотренных настоящим подпунктом, засчитывается время работы в образовательных организациях. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается в размерах, предусмотренных настоящим подпунктом».

2.1.2. Подпункт 3.2.1. пункта 3 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«За востребованность дополнительных общеразвивающих программ».

2.1.3. Подпункт 3.8. пункта 3 изложить в новой редакции:

«3.8. Работникам учреждений, занятым в реализации дополнительных общеразвивающих программ для детей, устанавливается стимулирующая выплата за востребованность дополнительных общеразвивающих программ.

Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:

где

Впед .– востребованность программ, которые ведет работник.

Qфакт i – фактическое число обучающихся в i-й группе.

Qмакс i – максимально возможное (согласно документам учреждения) число обучающихся в i-й группе.

n ...– число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если Впед < 60%, то стимулирующая выплата работнику по данному основанию не начисляется.

Если Впед ≥ 60%, то размер стимулирующей выплаты работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

СВ = ДО \* Впед, где

СВ – размер стимулирующей выплаты работнику за соответствующий месяц.

ДО.–.должностной оклад (ставка) работника за соответствующий месяц.

Выплата производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам учреждений».

3.0 Отделу информационной политики и средств массовой информации администрации муниципального образования город Новороссийск (Резун) опубликовать постановление «О внесении изменений в некоторые постановления администрации муниципального образования город Новороссийск» в печатном бюллетене «Вестник муниципального образования город Новороссийск» и разместить на официальном сайте администрации и городской Думы муниципального образования город Новороссийск.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Майорову Н.В.

5. Постановление вступает в силу со дня его [официального опубликования](https://internet.garant.ru/#/document/72806303/entry/0) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Глава

муниципального образования А.В. Кравченко

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

город Новороссийск

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

ИЗМЕНЕНИЯ

в Оплату труда медицинских работников и работников культуры, искусства и кинематографии, относящихся к управлению образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минимальный повышающий коэффициент |
| Должности медицинского и фармацевтического персонала, относящиеся к управлению образования | | |
| Базовый размер должностного оклада - 5956 рублей | | |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра по диетическому питанию | 0,15 |
| 4 квалификационный уровень | Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра-ортоптистка | 0,28 |
| Должности медицинского и фармацевтического персонала, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», базовый должностной оклад устанавливается на 10% больше | | |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра | 0,15 |
| Должности врачей и провизоров, относящиеся к управлению образования | | |
| Базовый размер должностного оклада - 7734 рублей | | |
| 3 квалификационный уровень | Врач-ортопед, врач-офтальмолог, врач-педиатр | 0,20 |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала, относящиеся к управлению образования | | |
| Базовый размер должностного оклада - 5956 рублей | | |
| Специалисты первой категории | Костюмер, звукооператор | 0,10 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, относящиеся к управлению образования | | |
| Базовый размер должностного оклада - 6662 рубля | | |
| Специалисты первой категории | Редактор | 0,00 |

Заместитель главы

муниципального образования Н.В. Майорова