

# НОВОРОССИЙСКОЕ ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией муниципального образования  
город Новороссийск, территориальным объединением  
(ассоциацией) организаций профсоюзов г. Новороссийска и  
территориальным объединением работодателей  
«Союз работодателей муниципального образования  
город Новороссийск»

на 2022 - 2024 годы

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ:

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения <u>города Новороссийска</u> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>14.01.2022</u> № <u>2</u>
<u>И. о. спец. <i>С. В. Курмисов</i></u> наименование должности, подпись, Ф.И.О.

город Новороссийск  
2022 год

Полномочные представители, именуемые далее «Сторонами»: администрация муниципального образования город Новороссийск (далее - Администрация), территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов г. Новороссийска (далее - Профсоюзы) и территориальное объединение работодателей «Союз работодателей муниципального образования город Новороссийск» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия по их реализации в 2022-2024 годах.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и основой для разработки и заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и могут быть изменены только в сторону повышения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Новороссийской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), а также самостоятельно Сторонами в соответствии с их функциями и принципами деятельности.

Стороны признают обязательным участие Комиссии в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск в сфере труда, программ социально-экономического развития муниципального образования город Новороссийск в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и органов местного



самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений. Проекты указанных документов Администрация направляет Сторонам для рассмотрения.

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами. В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений Комиссии виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работодателей и профсоюзов.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории муниципального образования город Новороссийск и не участвовавших в его заключении, осуществляется в соответствии с Положением о порядке присоединения к соглашениям, заключенным на уровне муниципального образования город-герой Новороссийск, утвержденным решением городской Думы муниципального образования город Новороссийск от 22.06.2010 года № 34.

Стороны договорились о тесном сотрудничестве и взаимных обязательствах по следующим направлениям:

## **1. В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

Стороны Соглашения считают на предстоящий период главной целью социальной политики создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, в том числе путем снижения уровня социального неравенства, повышения доходов и качества жизни населения на основе укрепления финансового и экономического положения предприятий, создания условий для комфортного проживания, повышения жизненного уровня населения города Новороссийска.

### **1.1.Стороны:**

1.1.1. Добиваются укрепления экономического и финансового положения организаций путем взаимных консультаций по вопросам бюджетной, налоговой и ценовой политики.

1.1.2. Участвуют в разработке прогнозов социально-экономического развития и программ города Новороссийска.

1.1.3. Проводят совместную политику, направленную на повышение инвестиционной привлекательности города Новороссийска.

1.1.4. Формируют конкурентную политику, обеспечивающую сочетание конкурентоспособного, эффективного и инновационного бизнеса с защитой экономических интересов, как производителей, так и потребителей, создающую условия для состязательности хозяйствующих субъектов, прихода на рынок новых компаний и новых продуктов.

1.1.5. Оказывают поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики города Новороссийска, создают условия по защите

интересов местных товаропроизводителей на внутреннем рынке.

1.1.6. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти края цен, торговых надбавок, тарифов, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

1.1.7. Своевременно принимают меры по предупреждению банкротств организаций, в том числе преднамеренных и фиктивных, и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.1.8. Способствуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

## **1.2. Администрация:**

1.2.1. Реализует мероприятия по выполнению программ социально-экономического развития муниципального образования город Новороссийск, муниципальных программ, обеспечивает их своевременное финансирование.

1.2.2. С учетом предложений Сторон формирует проект сбалансированного бюджета города.

1.2.3. Вносит предложения в городскую Думу по оптимизации применения налогового законодательства в целях создания условий для привлечения инвестиций в экономику муниципального образования, по установлению льгот на уплату местных налогов, для стимулирования деятельности работодателей, производящих товары первой необходимости, использующих труд инвалидов и несовершеннолетних.

1.2.4. При реализации инвестиционных программ и проектов, создает условия в рамках действующего законодательства для участия организаций, расположенных на территории муниципального образования город Новороссийск, при проведении подрядных (субподрядных) работ, а также для использования материалов, сырья и комплектующих, производимых на территории муниципального образования.

1.2.5. Реализует меры поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, оказывает содействие в проведении на территории муниципального образования город Новороссийск городских, краевых, межрегиональных и федеральных выставок – ярмарок, а также привлечении хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Новороссийск, к участию в межрегиональных и международных выставках.

1.2.6. Принимает на основе регулярного мониторинга положения дел в



сфере малого и среднего бизнеса дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.2.7. Содействует улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, содействует сохранению муниципальной поддержки по проезду отдельным категориям граждан, проживающим на территории муниципального образования город Новороссийск, развивает дорожно-транспортную сеть.

1.2.8. Осуществляет мониторинг обоснованности формирования цен (тарифов), подлежащих регулированию.

1.2.9. Предпринимает меры по ликвидации условий, порождающих возникновение «серых» схем заработной платы, недопущению неформальной занятости граждан.

1.2.10. Способствует расширению доступности и увеличению объема предлагаемых населению муниципального образования город Новороссийск культурных благ и информации в сфере культуры, искусства и кинематографии; активному использованию историко-культурного наследия в познавательных целях, туристическом бизнесе.

1.2.11. В рамках реализации национальной программы в сфере демографического развития проводит работу по организации спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с различными категориями населения, в том числе по пропаганде Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

1.2.12. Учитывает мнение работодателей и профсоюзов города при разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития города и иных актов органов местного самоуправления в сфере трудовых отношений.

### **1.3. Работодатели:**

1.3.1. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; по содействию в развитии трудового соперничества; сохранению существующих и созданию новых рабочих мест; по улучшению экологической ситуации на предприятиях.

1.3.2. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

1.3.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством.

1.3.4. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской

Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

1.3.5. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организации, принимаемых мерах по стабилизации производства, финансового положения и своевременности выплаты заработной платы, о выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.3.6. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

1.3.7. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

#### **1.4. Профсоюзы:**

1.4.1. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов. Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

1.4.2. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; иницируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.4.3. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4.4. Осуществляют общественный контроль за правильностью использования средств городского бюджета.

1.4.5. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе муниципальных комиссий по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4.6. Осуществляют взаимодействие с Администрацией и Работодателями по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров.

1.4.7. Иницируют заключение коллективных договоров во всех организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, где созданы и действуют профсоюзные организации. Осуществляют действенный контроль за выполнением условий коллективных договоров.

1.4.8. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций и



профсоюзного актива основам экономических знаний, тактике ведения переговоров с работодателями при разработке коллективных договоров и разрешении конфликтных ситуаций посредством их обучения на семинарах.

1.4.9. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников.

### **1.5. Работодатели и Профсоюзы:**

1.5.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обеспечение финансирования (в размере не менее 2 процентов от прибыли) мероприятий, направленных на: сохранение и увеличение объемов работ и числа рабочих мест, повышение квалификации работников, переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

## **2. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны:**

2.1. В целях решения задач эффективности функционирования рынка труда города Новороссийска, создания новых, рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала Стороны взаимодействуют с органом службы занятости населения и обязуются:

2.1.1. Создавать условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда путем прохождения профессиональной подготовки, переподготовке, повышения квалификации, в т.ч. под гарантированные рабочие места на стабильно работающие предприятия и организации города;

2.1.2. Определять и реализовывать меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения, оказывать безработным гражданам услуги по социальной адаптации и психологической поддержке;

2.1.3. Содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений всех уровней на созданные и вакантные рабочие места;

2.1.4. Способствовать привлечению безработных граждан к предпринимательской деятельности с учетом перспектив развития рынка труда;

2.1.5. Обеспечивать приоритетную реализацию мер по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, выпускников учреждений среднего профессионального образования в возрасте 18-25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе для детей работников организаций, отдавая приоритеты подросткам из социально незащищенных и

малообеспеченных семей;

2.1.6. Выделять средства местных бюджетов на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в период каникул, временное трудоустройство безработных граждан на оплачиваемые общественные работы.

2.1.7. Создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с Законом Краснодарского края от 08.02.2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

2.1.8. Принимать возможные меры по предупреждению ситуаций, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

2.1.9. Проводить в случае предстоящего массового увольнения работников взаимные консультации представителей Сторон социального партнёрства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций руководствоваться условиями коллективного договора, соглашений, предусматривающих мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объёмы их финансирования.

2.1.10. Информировать через средства массовой информации население города Новороссийска о положении на рынке труда.

2.1.11. Добиваться снижения уровня регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения города, коэффициента напряженности на рынке труда.

## **2.2. Администрация:**

2.2.1. Обеспечивает разработку и реализацию программ содействия занятости населения города с учетом экономической ситуации, складывающейся на рынке труда, в том числе в условиях массового высвобождения работников.

2.2.2. Участвует в поддержке малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств и организации самозанятости безработных граждан.

2.2.3. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины, молодежь); граждан предпенсионного возраста.

2.2.4. Содействует организации работы по трудоустройству и занятости несовершеннолетних граждан, финансирует указанные мероприятия в рамках сумм средств, предусмотренных муниципальной программой по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

2.2.5. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, для возобновления ими трудовой деятельности.

2.2.6. Обеспечивает комплексную проработку вопросов занятости населения, в том числе подготовку прогнозов изменений на рынке труда во



взаимосвязи с мерами по структурной перестройке экономики и финансовой стабилизации совместно с Профсоюзами, Работодателями, органом службы занятости.

2.2.7. Оказывает содействие работодателям в переподготовке кадров, совместно с Профсоюзами, Работодателями проводит мероприятия, стимулирующие повышение профессиональной подготовки работников массовых профессий путем проведения различных конкурсов на уровне города.

2.2.8. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывает на основе консультаций с Работодателями и Профсоюзами программу экстремальных мероприятий, направленных на содействие занятости населения.

2.2.9. Стимулирует работодателей, создающих специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в рамках Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае».

2.2.10. При планировании и реализации инвестиционных проектов предусматривает выделение рабочих мест для инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, молодежи; способствует развитию предпринимательства, самозанятости и ведению личного подсобного хозяйства данными категориями граждан.

### **2.3. Работодатели:**

2.3.1. Исключают случаи подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

2.3.2. Не допускают массового сокращения работников. В случае его угрозы информируют Профсоюзы, Администрацию и орган службы занятости населения не менее чем за три месяца и разрабатывают совместно меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.3.3. Предоставляют высвобождаемым работникам в соответствии с коллективными договорами и соглашениями возможность заблаговременного переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора (не менее шести часов оплачиваемого рабочего времени в неделю).

2.3.4. Представляют органам службы занятости в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» сведения о применении в отношении организации процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.3.5. Принимают меры по обязательному трудоустройству высвобождаемых работников ликвидируемых или реорганизованных предприятий. Обеспечивают преимущественное право их трудоустройства на не менее чем на 70% рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества реорганизуемых предприятий.

2.3.6. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

2.3.7. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

2.3.8. Принимают участие в реализации мероприятий государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» путем оборудования (оснащения) созданных рабочих мест (в том числе на дому) или дооборудования имеющихся рабочих мест для инвалидов, в целях их модернизации и приема на работу инвалидов по направлению органа службы занятости населения.

2.3.9. Способствуют расширению применения гибких форм занятости для трудоустройства инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, отдельных категорий молодежи, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3.10. Используют механизмы получения субсидий, предусмотренных в краевом бюджете на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для инвалидов и на оплату труда инвалидов, принятых на работу по направлению центра занятости населения.

2.3.11. Своевременно предоставляют в орган службы занятости населения и орган местного самоуправления информацию о наличии вакантных рабочих мест и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

2.3.12. Включают в коллективные договоры мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки, работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов.

2.3.13. Участвуют в проведении и софинансировании оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в первую очередь, детей сотрудников организации.

2.3.14. Участвуют в ежегодном опросе по прогнозу дополнительной потребности организаций в квалифицированной рабочей силе.

2.3.15. Заключают договоры с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специалистов.

2.3.16. Осуществляют профилактические действия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) среди работников, в том числе предусматривают возможность перевода сотрудников на дистанционную



(удаленную) работу.

2.3.17. Устанавливают коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права порядок и условия, регламентирующие дистанционную работу.

#### **2.4. Профсоюзы:**

2.4.1. Осуществляют контроль соблюдения трудового законодательства по вопросам приема и увольнения, реорганизации, ликвидации организаций и сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при высвобождении работников.

2.4.2. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

2.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, а также обязательства Работодателя по подготовке, переобучению и повышению квалификации работников, в том числе, намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

2.4.3. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

2.4.4. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям и их членам по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов); организуют обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.

2.4.5. Принимают участие в работе Координационного Совета по профессиональному образованию и подготовке работников квалифицированного труда города Новороссийска.

2.4.6. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях края.

2.4.7. Информировуют работников организаций, находящихся на профобслуживании, о возможностях обучения граждан предпенсионного возраста в рамках реализации мероприятий регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

### **3.В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

3.1.1. Обеспечивают выполнение Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

3.1.2. Решают вопросы по завершению модернизации систем оплаты труда работников бюджетных организаций, обеспечивающей обоснованное соотношение размеров оплаты труда в бюджетном и внебюджетном секторах экономики.

3.1.3. Добиваются формирования фонда оплаты труда для работников бюджетной сферы с учетом ассигнований на установление компенсационных доплат, стимулирующих надбавок, премирование работников в размере не ниже 25 процентов фонда оплаты труда.

3.1.4. Обеспечивают реализацию мероприятий по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками. Заслушивают на заседаниях Комиссии руководителей организаций, имеющих задолженность по заработной плате.

3.1.5. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы, неоформления трудовых отношений в письменной форме, неуплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.1.6. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня, в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

3.1.7. Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

3.1.8. Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

#### **3.2. Администрация:**

3.2.1. Обеспечивает ежегодную индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы. Принимают меры по дальнейшему поэтапному повышению заработной платы, в том числе по приближению размеров заработной платы низкооплачиваемых категорий работников организаций бюджетной сферы к величине минимальной заработной платы, установленной в Краснодарском крае.

3.2.2. Принимает меры по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда и обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и сё индексации, поэтапному приближению её к уровню средней заработной платы в крае, а также поэтапному увеличению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (доли выплат по окладу) в структуре заработной платы работников с учетом «Единых рекомендаций по



установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений» на соответствующий год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2.3. Осуществляет мероприятия по легализации трудовых отношений в организациях муниципального образования город Новороссийск:

выявляет неформальных работников и проводит сверку персонифицированных списков легализованных работников с территориальным органом Пенсионного фонда;

проводит работу по мониторингу неформальной занятости в хозяйствующих субъектах с привлечением глав администраций внутригородских районов и сельских поселений, руководителей отраслевых управлений, с целью принятия мер по заключению трудовых договоров работодателями с работниками;

обеспечивает приглашение на заседания комиссии по снижению неформальной занятости работодателей, у которых в ходе мониторинга выявлены факты привлечения к трудовой деятельности граждан без оформления, для проведения работы по вопросу надлежащего оформления трудовых отношений;

обеспечивает освещение проводимых мониторинговых мероприятий выявленных фактов неформальной занятости на телевидении, радио, в печатных и электронных средствах массовой информации.

3.2.4. Рассматривает вопрос о введении доплат и надбавок работникам муниципальных учреждений социальной бюджетной сферы, педагогическим и медицинским работникам муниципальных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов.

3.2.5. Осуществляет мониторинг применяемого минимального размера заработной платы в организациях внебюджетной сферы; принимает меры оперативного реагирования и информирует надзорные органы по фактам нарушений трудового законодательства, использования «серых» схем оплаты труда, неформальной занятости граждан; взаимодействует с работодателями по вопросам установления работникам минимальной заработной платы не ниже размера, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

Осуществляет на постоянной основе мониторинг полноты и своевременности выплаты заработной платы работников в организациях всех форм собственности. Обеспечивает прием и рассмотрение обращений на телефоны «горячей линии» и письменных обращений граждан по фактам образования задолженности по заработной плате. Обеспечивает взаимодействие с надзорными органами по вопросам урегулирования задолженности по оплате труда.

3.2.6. Обеспечивает повышение заработной платы работников муниципальных учреждений с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

3.2.7. Проводит ежегодный мониторинг уровня жизни населения и работающих в отраслях экономики города. Регулярно размещает результаты мониторинга на официальном интернет-сайте администрации и городской Думы муниципального образования город Новороссийск.

3.2.8. Контролирует выполнение принятых нормативных правовых актов по установлению и изменению условий оплаты труда работников бюджетной сферы: правильность начисления заработной платы, оформления локальных актов учреждений, применения в полном объеме стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок.

3.2.9. Обеспечивает постоянный контроль за исполнением руководителями муниципальных бюджетных организаций обязательств по своевременной и в полном объеме уплате страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, разрабатывать и реализовывать меры по снижению недоимки по страховым взносам во внебюджетные фонды.

3.2.10. Заслушивает на муниципальной комиссии по мобилизации средств в бюджеты всех уровней организации, имеющие задолженность по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

3.2.11. Проводит системную работу с населением по повышению пенсионной грамотности.

### **3.3. Работодатели:**

3.3.1. Не допускают работников к работе без надлежащего оформления трудовых отношений.

3.3.2. Не допускают случаев выплаты заработной платы работникам ниже размера установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

3.3.3. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам, обеспечивают начисление и выплату компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат из расчета не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от общей суммы не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.3.4. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в не денежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

3.3.5. При сокращении численности или штата работников выходное пособие выплачивают из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства РФ без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

3.3.6. При расчете средней заработной платы, во всех случаях размер среднего месячного заработка работника, отработавшего полностью в



расчетном периоде норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

3.3.7. Признают время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней как простой по вине работодателя, и на период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.

3.3.8. Осуществляют правильное начисление и своевременное перечисление налога на доходы физических лиц в бюджет муниципального образования, не допускают образование недоимки по налогу на доходы физических лиц.

3.3.9. Обеспечивают среднюю заработную плату работников в размере не ниже среднеотраслевого уровня в соответствующей отрасли экономики.

3.3.10. Принимают меры по ежегодному повышению заработной платы с учетом уровня инфляции.

3.3.11. Предоставляют по запросам Сторон Соглашения информацию о средней и минимальной заработной плате (в т.ч. по категориям работников) и по другим социально-экономическим показателям для осуществления мониторинга социально-трудовой сферы.

3.3.12. Предусматривают в коллективных договорах установление тарифной части заработной платы для работников внебюджетной сферы на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

3.3.13. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию по социально-трудовым вопросам в 7-дневный срок со дня их получения.

3.3.14. Включают в коллективные договоры условия:

об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8;

о порядке, сроках и размерах индексации заработной платы соразмерной росту индекса потребительских цен за предыдущий год;

о размере тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренной отраслевыми соглашениями;

о системе оплаты труда, позволяющей начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.3.15. При привлечении иностранной рабочей силы устанавливают иностранным работникам размер заработной платы не ниже соответствующего среднеотраслевого уровня, сложившегося по состоянию на 1 января текущего года.

### **3.4. Профсоюзы:**

3.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профорганизации.

3.4.2. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды; выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности виновных должностных лиц.

3.4.3. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

3.4.4. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся:

установления минимальной заработной платы работника не ниже установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;

установления постоянной (гарантированной) части в заработной плате не менее 60 процентов (в организациях внебюджетного сектора);

ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории Краснодарского края, в объемах, не менее рекомендованных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, а также механизма её проведения;

соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;

порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки; своевременности и полной уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование.

обучения специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

3.4.5. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по



социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

3.4.6. Направляют информацию в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае в случае выявления фактов наличия задолженности по заработной плате перед работниками предприятий для принятия соответствующих мер.

3.4.7. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

## **4.В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

### **4.1. Стороны:**

4.1.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

4.1.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.1.4. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

4.1.5. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

4.1.6. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

4.1.7. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции) и новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.1.8. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

4.1.9. Проводят согласованную политику в области развития и совершенствования образования, культуры, спорта, туризма и санаторно-курортного лечения, здравоохранения и социальной сферы, выделяя для этого средства бюджета города, привлечение средств внебюджетных фондов, профсоюзов, экономические возможности предприятий, спонсорские средства

и инвестиции.

#### **4.2.Администрация:**

4.2.1. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению города в соответствии с утвержденной территориальной программой обязательного медицинского страхования.

4.2.2. Предусматривает льготную оплату за содержание детей в детских дошкольных учреждениях работникам муниципальных учреждений города.

4.2.3. Предусматривает в городском бюджете возможность выделения финансовых средств на укрепление спортивно-оздоровительных баз и комплексов, находящихся на территории города.

4.2.4. Обеспечивает в полном объеме и в адресном порядке предоставление гражданам пособий, компенсаций, субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

4.2.5. Организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей, включая период летней оздоровительной кампании, в том числе для несовершеннолетних, относящихся к «группе риска» в соответствии с Законом Краснодарского края от 29.03.2005 № 849-КЗ «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае».

Проводит своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

4.2.6. Проводит благотворительные акции в поддержку малообеспеченных и многодетных семей.

4.2.7. Реализует муниципальные программы в сфере образования с достижением приоритетных целей:

- способствовать повышению качества и доступности дошкольного образования;

- обеспечить развитие системы дополнительного образования школьников;
- стимулировать участие образовательных учреждений в конкурсных отборах на получение государственной поддержки для внедрения в образовательный процесс инновационных программ;

- обеспечить строительство детских дошкольных учреждений в новых жилых районах;

- обеспечить качественное и доступное питание учащихся в общеобразовательных учреждениях; внедрять прогрессивные методы в организации работы школьных столовых и буфетов.

4.2.8. Обеспечивает нуждающихся педагогических работников образовательных организаций муниципального образования жилыми помещениями в целях реализации ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а именно:

- ведет отдельный учет педагогических работников, нуждающихся в жилых помещениях, в целях реализации п.6. части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;



контролирует соблюдение права педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, на предоставление вне очереди жилых помещений по договорам социального найма и жилых помещений специализированного жилищного фонда, решение о снятии их с указанного учета принимает при участии представителя отраслевого профсоюза.

4.2.9. Обеспечивает финансирование муниципальных учреждений здравоохранения и центров здоровья в части полномочий муниципального образования. Обеспечивает выполнение мероприятий муниципальных программ по развитию здравоохранения с достижением приоритетных целей:

совершенствовать организацию медицинской помощи населению, усилить профилактику заболеваний, направленную на снижение смертности и заболеваемости от управляемых причин;

способствовать внедрению новых информационных технологий, укреплению и совершенствованию материально-технической базы медицинских учреждений.

4.2.10. Обеспечивает финансирование муниципальных учреждений физической культуры и спорта, учреждений культуры и искусства, досуговых и развлекательных центров; выполнение муниципальных программ по развитию культуры, физической культуры и спорта, в том числе:

сохранение и развитие объектов культуры города; укрепление их материально-технической базы; проведение капитального ремонта учреждений культуры и искусства; строительство новых досуговых центров и образовательных учреждений в соответствии с утвержденным планом социально-экономического развития города;

информатизацию учреждений культуры и искусства; создание единого каталога библиотечных фондов с применением электронного учета, сохранение, содержание и паспортизацию памятников истории и культуры;

реконструкцию и благоустройство парков и объектов культуры и отдыха;

организацию культурного досуга и массового отдыха горожан, формирование творческих народных коллективов;

проведение социально значимых мероприятий - городских фестивалей, конкурсов, театрализованных праздников, мероприятий выходного дня, тематических выставок и т.д.

4.2.11. Реализует молодежную политику на программно-целевой основе, с этой целью реализует мероприятия муниципальной программы «Молодежь Новороссийска». Обеспечивает поддержку развития талантливой молодежи, молодежных и детских общественных объединений, органов студенческого самоуправления, консультативно-совещательных структур молодежи при органах местного самоуправления.

4.2.12. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при формировании социальных статей бюджета города.

4.2.13. Решает в рамках бюджетного финансирования вопрос о снижении максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения

и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи ниже уровня, соответствующего региональному стандарту.

4.2.14. Принимает меры по решению жилищного вопроса граждан, состоящих на учете на получение жилья, в порядке, определяемом действующим законодательством.

4.2.15. Обеспечивает ежегодный ремонт и содержание автомобильных дорог общего пользования.

4.2.16. Обеспечивает функционирование городских инфраструктур (снабжение водой, теплом, газом, электроэнергией, строительство дорог), в том числе и в сельских населенных пунктах.

4.2.17. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

4.2.18. Проводит работу по созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных категорий граждан к объектам городской инфраструктуры.

### **4.3. Работодатели:**

4.3.1. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах, соглашениях иных локальных нормативных актах дополнительные меры социальной поддержки работников, включая освобождение от работы на 2 дня, с сохранением заработной платы, работников, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-2019), или присоединение указанных дней к ежегодному оплачиваемому отпуску.

4.3.2. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию с паритетным участием в них представителей профсоюзов.

4.3.3. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно предоставляют работникам время для их прохождения. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства медицинских осмотров и диспансеризации.

4.3.4. Принимают меры для обеспечения работников горячим питанием на льготных условиях.

4.3.5. Предусматривают в коллективных договорах обязательства по дополнительному пенсионному обеспечению, дополнительному медицинскому страхованию работников.

4.3.6. Предусматривают в коллективных договорах предоставление социальных льгот работникам;

материальной и иной помощи многодетным семьям, одиноким матерям и отцам, неработающим пенсионерам;

частичной или полной компенсации стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях;

финансирование отдыха и оздоровления детей, в том числе компенсация



стоимости путевок для детей;

компенсаций работникам расходов на длительное дорогостоящее лечение, проведение медицинских операций.

4.3.7. Обеспечивают сохранение, хозяйственное обслуживание и укрепление материально-технической базы принадлежащих им либо находящихся в их оперативном управлении объектов социальной сферы, не допускают их перепрофилирования.

4.3.8. Перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-воспитательной, физкультурно-оздоровительной и иной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами.

4.3.9. Выделяют собственные средства для организации санаторно-курортного лечения трудящихся, отдыха детей работников в каникулярное время, принимают участие в подготовке к оздоровительному сезону, комплектовании кадрами детских оздоровительных лагерей, принадлежащих работодателям либо арендуемых ими.

4.3.10. Выделяют собственные средства на организацию новогодних праздников для детей работников.

4.3.11. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по аккумулярованию финансовых средств на строительство и приобретение жилья для работников.

4.3.12. Обеспечивают матерям, имеющим двоих и более детей в возрасте до четырнадцати лет, матерям, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, использование сокращенного на 1 час рабочего дня в неделю с сохранением среднего заработка. Суммарная продолжительность предоставленных часов не должна превышать соответственно 51 час в год. Данный укороченный день предоставляется по письменному заявлению в удобное для матери (отца) время.

4.3.13. Предусматривают в коллективных договорах выделение финансовых средств из прибыли предприятия на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей.

Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптации в организации, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения и другие меры).

4.3.14. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

4.3.15. Предусматривают компенсацию части затрат на занятия в спортивных секциях, школах, клубах работникам предприятий и организаций, на постоянной основе занимающихся спортом.

4.3.16. Предусматривают меры по стимулированию работников к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

4.3.17. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение для них норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

одиноким матери (отцу без матери), опекунам (попечителям), воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет;

несовершеннолетних детей;

другим категориям работников.

4.3.18. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

4.3.19. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

#### **4.4. Профсоюзы**

4.4.1. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах работников, в том числе через средства массовой информации.

4.4.2. Иницируют создание в организациях комиссии по социальному страхованию с паритетным участием в них представителей профсоюзов.

4.4.3. Осуществляют контроль за полным и своевременным перечислением средств работодателями в фонды пенсионного, социального и медицинского страхования.

4.4.4. Иницируют включения в коллективные договоры обязательств работодателей:

по выделению средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы;

по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой;

по организации и финансированию отдыха и оздоровления работников и их детей;

по выделению средств на дополнительную социальную поддержку



низкооплачиваемых категорий работников, многодетных и неполных семей, пенсионеров;

других обязательств, направленных на социальную защиту работников.

4.4.5. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.4.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, занятости и социальных гарантий. Иницируют судебные процедуры, предусмотренные действующим законодательством, при нарушении трудовых прав работников.

4.4.7. Выделяют средства для оказания материальной помощи членам профсоюзов.

4.4.8. Принимают участие в работе по проведению медицинских осмотров и диспансеризации работников.

4.4.9. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

4.4.10. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

## **5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

### **5.1.Стороны:**

5.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.1.2. Обеспечивают достижение следующих показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда города:

- сокращение числа пострадавших на производстве со смертельными и тяжелыми последствиями по причинам, связанным с нарушением государственных нормативных требований охраны труда;

- снижение занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- снижение занятости женщин на работах с вредными условиями труда;

- сокращение числа промышленных объектов, техническое состояние которых, а также состояние условий труда занятых на них работников не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.1.3. Участвуют в деятельности городской межведомственной комиссии по охране труда.

5.1.4. Содействуют проведению работодателями города специальной оценки условий труда.

5.1.5. Организуют проведение городских совещаний, семинаров, смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, лучшую

организацию работы кабинета охраны труда, лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда и другие.

5.1.6. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

5.1.7. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.1.8. Организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях города.

5.1.9. Рассматривают по итогам года состояние условий и охраны труда, производственного травматизма на заседаниях Комиссии и принимают меры по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

5.1.10. Обеспечивают контроль за противопожарной безопасностью в организациях, предусматривают выделение средств на обеспечение противопожарной безопасности.

5.1.11. Информируют население через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях на территории муниципального образования.

5.1.12. Принимают меры по недопущению загрязнения территории городского округа бытовыми и промышленными отходами и способствуют проведению работ по благоустройству.

## **5.2.Администрация**

5.2.1. Формирует приоритетные направления муниципальной политики в сфере охраны труда и осуществляет выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда на территории города.

5.2.2. Организует работу городской межведомственной комиссии по охране труда.

5.2.3. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у всех работодателей, расположенных на территории города, независимо от форм собственности.

5.2.4. Обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организациях бюджетной сферы. Предусматривает средства на организацию обучения по вопросам охраны труда в бюджетных учреждениях.

5.2.5. Оказывает консультационно-методическую помощь в разработке разделов коллективных договоров и соглашений по охране труда работодателям.

5.2.6. Содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, профилактики несчастных случаев и повреждения здоровья работников; расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.2.7. Разрабатывает и утверждает программы (планы мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, предусматривающие расходы на



финансирование охраны труда из местного бюджета, и совместно с Профсоюзами и Работодателями обеспечивает контроль за ее исполнением.

5.2.8. Проводит широкую информационно-разъяснительную работу среди работодателей города о возможности использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, возможности установления скидки к страховому тарифу.

5.2.9. Обеспечивает функционирование системы сбора, вывоза и утилизации отходов производства и потребления в соответствии с санитарными и экологическими требованиями.

5.2.10. Обеспечивает реализацию мероприятий по доведению площади зеленого фонда города до нормативной потребности.

### **5.3.Работодатели:**

5.3.1. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведения конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», ежемесячных «Дней охраны труда».

5.3.2. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей работников в соответствии с действующим законодательством.

5.3.3. Организуют при необходимости оказание первой помощи работникам по месту работы, доставку их в медицинские организации в отсутствие необходимости проведения мероприятий медицинской эвакуации.

5.3.4. Направляют на обучение и проверку знаний требований по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.3.5. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

5.3.6. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными условиями труда.

5.3.7. При снижении по итогам специальной оценки условий труда классов вредности без соответствующих затрат на улучшение условий и охраны труда сохраняют работающим во вредных условиях труда ранее предоставляемые гарантии и компенсации посредством включения соответствующих условий в коллективный договор.

5.3.8. Создают и укрепляют службы охраны труда, не допускают сокращения специалистов по охране труда, возложения на них дополнительных обязанностей.

5.3.9. Создают на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда. Финансируют работу комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают необходимыми нормативными актами и технической документацией.

5.3.10. Используют средства Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обращаются в Фонд пользуются возможностью установления скидки к страховому тарифу.

5.3.11. Принимают меры по выводу из эксплуатации изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, не соответствующего правилам безопасности.

5.3.12. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях или локальных нормативных актах:

дополнительные к установленным законодательством гарантии (компенсации) за работу в неблагоприятных условиях труда;

надбавки к основной заработной плате (не менее 20%) уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзных комитетов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение обязанностей по охране труда;

обеспечение в соответствии с законодательством работников льготным (бесплатным) питанием, в том числе диетическим (по медицинским показаниям); оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей, а также дополнительных обязательств по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе не ниже уровня предусмотренного федеральными и краевыми отраслевыми соглашениями.

5.3.13. Осуществляют профилактические действия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) среди работников, в том числе обеспечивают условия прохождения вакцинации, разрабатывают меры мотивирования работников к вакцинации и предусматривают стимулирование сотрудников, прошедших вакцинацию.

5.3.14. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным оборотом.

5.3.15. В целях обмена опытом и внедрения передовых технологий в области охраны труда участвуют в российских, краевых, муниципальных конкурсах по охране труда, месячниках по безопасности труда, в работе ежегодной Всероссийской Недели охраны труда.

5.3.16. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалида.

5.3.17. Участвуют в проведении мероприятий по благоустройству и



озеленению территории города.

#### **5.4.Профсоюзы:**

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

5.4.2. Содействуют заключению и выполнению условий коллективных договоров и соглашений по охране труда работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

5.4.3. Добиваются включения в коллективный договор обязательств по улучшению условий и охраны труда.

5.4.4. Принимают участие в разработке мероприятий по охране труда.

5.4.5. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.4.6. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными производственными факторами.

5.4.7. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда.

5.4.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

5.4.9. Добиваются от работодателя устранения имеющихся недостатков в вопросах охраны труда. В необходимых случаях решают возникшие вопросы через Государственную инспекцию труда и другие структуры власти.

5.4.10. Создают на предприятиях, в организациях комиссии по охране труда и назначают для работы в этой области уполномоченных представителей профсоюзов.

5.4.11. Обеспечивают информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, принимают меры по обеспечению безвозмездной правовой помощи в отстаивании ими прав на гарантии и компенсации, в том числе в части подготовки обращений в государственные органы контроля и надзора, суды.

5.4.12. Обеспечивают профсоюзный контроль за соблюдением законодательства при проведении специальной оценки условий труда, в случае несогласия работников с результатами специальной оценки условий труда направляют мотивированные мнения в соответствующие органы.

5.4.13. Иницируют включение в коллективные договоры требований о предоставлении работающим во вредных условиях труда гарантий и компенсаций, снижение которых допущено по итогам специальной оценки

условий труда без реализации работодателем мер по улучшению условий и охраны труда.

5.4.14. Организуют непосредственное участие представителей профсоюзных организаций в смотрах конкурсах, месячниках по охране труда, в работе ежегодной Всероссийской Недели охраны труда.

## **6. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

### **6.1.Стороны:**

6.1.1. В целях дальнейшего развития на территории муниципального образования город Новороссийск социального партнерства стороны обязуются:  
участвовать в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях всех форм собственности;

обеспечивать эффективную деятельность городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

способствовать вовлечению работодателей в систему социально-трудовых отношений с максимальным охватом организаций всех форм собственности;

оказывать консультативную и методическую помощь сторонам социального партнерства в разработке проектов коллективных договоров и соглашений;

совершенствовать формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров;

содействовать созданию первичных профсоюзных организаций.

6.1.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.1.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.4. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров.

6.1.5. Иницируют заключение коллективных договоров на всех предприятиях, в учреждениях и организациях, индивидуальных предпринимателей независимо от форм собственности и подчиненности, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Новороссийск.

6.1.6. Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

6.1.7. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.



6.1.8. Определяют основные направления в развитии социального партнерства через трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.9. Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в целях освещения деятельности комиссии и хода реализации Соглашения.

## **6.2. Администрация**

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Обеспечивает заключение коллективных договоров всеми муниципальными организациями, в том числе администрацией муниципального образования, администрациями внутригородских районов.

6.2.3. Проводит организационную и разъяснительную работу по заключению коллективных договоров, направленную на повышение числа действующих коллективных договоров в муниципальном образовании.

6.2.4. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей во всех постоянно действующих комиссиях, формируемых администрацией города, затрагивающих социально-экономические интересы населения города.

6.2.5. Обеспечивает условия для участия Комиссии, Профсоюзов и Работодателей в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном ст. 35.1 ТК РФ.

6.2.6. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию, Профсоюзам и Работодателям.

6.2.7. Решения Комиссии или мнения сторон (заключения Профсоюзов, Работодателей) по направленным им проектам нормативных правовых и иных актов учитываются органами местного самоуправления муниципального образования город Новороссийск при принятии указанных актов.

6.2.8. Представляет Сторонам в муниципальных средствах массовой информации объем площади и эфирного времени для освещения вопросов Соглашения.

6.2.9. Способствует проведению на территории города конкурсов в социально-трудовой сфере, обеспечивает участие в них работодателей муниципального образования.

6.2.10. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и со-

глашений.

### **6.3. Работодатели:**

6.3.1. Инициируют и обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей и выполнение их условий.

6.3.2. Обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях всех форм собственности.

6.3.3. Сохраняют порядок перечисления профсоюзных взносов по безналичному расчету с письменного согласия работника, не допускают задержки перечисления указанных средств на счета профсоюзов.

6.3.4. Учитывают мнение профсоюзного органа при разработке проектов нормативных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

6.3.5. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.3.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы среди трудящихся и членов их семей, предусмотрев это в коллективных договорах.

6.3.7. Обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.3.8. При заключении трудового договора с работником не препятствуют вступлению его в члены профсоюза.

6.3.9. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику в связи с членством в профсоюзе либо участием в профсоюзной деятельности, в т.ч. в рабочее время с согласия работодателя.

6.3.10. Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры вознаграждения представителю (представительному органу) работников.

### **6.4. Профсоюзы:**

6.4.1. Инициируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений.

6.4.2. Активизируют работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.4.3. Оказывают помощь в создании комиссий по трудовым спорам.

6.4.4. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов членов профсоюза.

6.4.5. Осуществляют проверку своевременного выполнения обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

6.4.6. Организуют обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам правового регулирования трудовых отношений,



практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.4.7. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Администрацией и Работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

## **7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ**

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 3 года, вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

7.2. Новороссийская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств городского трёхстороннего Соглашения.

7.3. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования город Новороссийск»;
- работодателей, не являющихся членами территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования город Новороссийск», уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;
- работодателей - муниципальных учреждения муниципального образования город Новороссийск;
- работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;
- администрацию муниципального образования город Новороссийск в пределах, взятых на себя обязательств;
- организации профсоюзов, входящие в состав Ассоциации организаций профсоюзов города Новороссийска, членов профсоюзов;
- работодателей, присоединившихся к соглашению после его подписания.

7.4. По предложению сторон трехстороннего Соглашения глава муниципального образования город Новороссийск имеет право после опубликования сторонами названного Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к трехстороннему Соглашению не представили главе муниципального образования город Новороссийск, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным представительным органом, представляющим работников данного работодателя.

7.5. Стороны соблюдают и реализуют достигнутые Соглашением

договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения.

7.6. Ежегодно до 1 декабря текущего года Стороны предоставляют ответственному секретарю Комиссии информацию о выполнении условий настоящего Соглашения для рассмотрения итогов выполнения Соглашения на очередном заседании Новороссийской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.8. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на последующие годы будут начаты не позднее 1 августа 2024 года.

7.9. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

**От администрации  
муниципального образования  
город Новороссийск**

Заместитель главы муниципального  
образования

  
Н.В. Майорова  
« 11 » сентября 2022 г.

**От территориального объединения  
(ассоциации) организаций  
профсоюзов города Новороссийска**

Председатель территориального  
объединения (ассоциации)  
организаций профсоюзов  
г. Новороссийска

  
А.М. Васильев  
« 11 » сентября 2022 г.

**От территориального объединения работодателей  
«Союз работодателей муниципального  
образования город Новороссийск»**

Председатель территориального объединения  
работодателей «Союз работодателей  
муниципального образования город Новороссийск»

  
В.К. Таранец  
« 11 » сентября 2022 г.