

5.7. Директор ПРЕДПРИЯТИЯ несет в установленном законом порядке ответственность за убытки, причиненные ПРЕДПРИЯТИЮ его виновными действиями (бездействиями), в том числе в случае утраты имущества ПРЕДПРИЯТИЯ.

5.8. Взаимоотношения работников и директора ПРЕДПРИЯТИЯ, возникающие на основе трудового договора (контракта), охрана труда, социальное развитие регулируются законодательством РФ о труде и коллективным договором.

## **6. Внесение изменений и дополнений в учредительные документы Предприятия**

6.1. Изменения и дополнения в устав ПРЕДПРИЯТИЯ вносятся по решению Учредителя, (в том числе по инициативе Предприятия) и вступают в силу с момента регистрации в установленном законодательством РФ порядке.

## **7. Ликвидация и реорганизация Предприятия**

7.1. ПРЕДПРИЯТИЕ может быть реорганизовано либо ликвидировано по решению Учредителя или по решению суда, в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством Р.Ф. Реорганизация может быть осуществлена в виде слияния, присоединения, выделения, разделения, преобразования. Реорганизация влечет за собой переход прав и обязанностей ПРЕДПРИЯТИЯ к его правопреемнику.

7.2. Не является реорганизацией изменение вида ПРЕДПРИЯТИЯ, а также изменение его правового положения вследствие перехода права собственности на его имущество к другому собственнику муниципального имущества.

7.3. При реорганизации ПРЕДПРИЯТИЯ в его Устав должны быть внесены изменения и дополнения, предусмотренные законодательством Р.Ф.

7.4. Ликвидация ПРЕДПРИЯТИЯ осуществляется ликвидационной комиссией, назначаемой Учредителем, в порядке и в сроки установленные законодательством Р.Ф.

7.5. Ликвидация ПРЕДПРИЯТИЯ считается завершенной, а ПРЕДПРИЯТИЕ прекратившим свою деятельность, с момента исключения его из государственного реестра юридических лиц.

7.6. При ликвидации и реорганизации ПРЕДПРИЯТИЯ работникам