СПРАВКА

о выполнении мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в администрации муниципального образования город Новороссийск, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах в 2021 году

В рамках выполнения мероприятий, предусмотренным планом противодействия коррупции управлением кадровой политики администрации муниципального образования город Новороссийск на постоянной основе проводится мониторинг действующего законодательства в сфере противодействия коррупции. Так в 2021 году подготовлено 6 проектов муниципальных нормативных правовых актов с целью приведения муниципальных актов в соответствие с Российским законодательством:

- проект постановления администрации муниципального образования город Новороссийск «Об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации муниципального образования город Новороссийск, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов к совершению коррупционных правонарушений, и о признании утратившими силу некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новороссийск».

- проект постановления администрации муниципального образования город Новороссийск «Об утверждении положения и состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования город Новороссийск, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, и об утрате силы некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новороссийск».

- проект постановления администрации муниципального образования город Новороссийск о внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 16.02.2021 года № 993 «Об утверждении правил предоставления лицом, поступающим на работу на должность руководителя муниципального учреждения, а также руководителем муниципального учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- проект постановления администрации муниципального образования город Новороссийск об утверждении порядка уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город Новороссийск представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений, и о признании утратившим силу постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 31.05.2017 № 4725

- проект Постановления о внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Новороссийск от 14.09.2016 № 7540 «Об утверждении Перечня должностей муниципальной службы и лиц, их замещающих, администрации муниципального образования город Новороссийск, при назначении на которые и при замещении которых распространяются ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и утрате силы некоторых постановлений администрации муниципального образования город Новороссийск»,

- проект решения городской Думы муниципального образования город Новороссийск «О внесении изменений в решение городской Думы муниципального образования город Новороссийск от 30 мая 2017 года № 200 «О муниципальной службе в муниципальном образовании город Новороссийск» на соответствие федеральному законодательству.

В 2021 году управлением кадровой политики направлены предложения о включении в должностные инструкции сотрудников, ответственных за кадровую работу в структурных подразделений администрации муниципального образования город Новороссийск обязанностей по выявлению коррупциогенных факторов при трудоустройстве граждан, проводить анализ соблюдения обязанностей, запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой.

Управлением кадровой политики, по предложениям руководителей структурных подразделений администрации муниципального образования город Новороссийск ежегодно подготавливается график обучения специалистов в рамках переподготовки и повышения квалификации, в том числе и в области противодействия коррупции.

В 2021 году управлением кадровой политики проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, всего проанализировано 1557 справок, представленных муниципальными служащими.

В 2021 году в адрес Главы муниципального образования город Новороссийск поступило 58 уведомлений от муниципальных служащих администрации муниципального образования город Новороссийск о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. 54 муниципальных служащих подали заявление о выполнении иной оплачиваемой работы в рамках избирательной компании 2021 года на избирательных участках.

В адрес Главы муниципального образования город Новороссийск уведомлений о склонении муниципальных служащих к коррупционным правонарушениям, в 2021 году не поступало.

Порядок сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением, в администрации муниципального образования город Новороссийск регламентируется Решением городской Думы муниципального образования город Новороссийск от 24.06.2014 года № 399 « Об утверждении положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации ( выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации. В 2021 году муниципальные служащие администрации города Новороссийска не заявляли о получении подарка в связи с исполнением ими служебных обязанностей.

В рамках мониторинга соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, было установлено, что главный специалист управления имущественных и земельных отношений администрации муниципального образования город Новороссийск участвует в управлении ООО «Виктори» в качестве директора и учредителя. Указанный факт был рассмотрен на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. По результатам заседания комиссии было принято решение рекомендовать начальнику управления имущественных и земельных отношений применить в отношении указанного сотрудника меры дисциплинарного характера в виде увольнения по соответствующим основаниям, с соблюдением порядка привлечения к дисциплинарной ответственности, установленного ст. 193 Трудового кодекса РФ. Сотрудник был уволен с муниципальной службы.

В 2021 году было проведено 6 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального образования город Новороссийск, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах.

В 2021 году было рассмотрено представление прокуратуры города Новороссийска от 25.10.2021 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции» при использовании должностными лицами администрации муниципального образования город Новороссийск служебного автотранспорта. Должностными лицами администрации муниципального образования город Новороссийск обеспечивалось соблюдение требований к служебному поведению. В действиях должностных лиц администрации города не усматривается злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями или незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях извлечения выгоды для себя или третьих лиц.

Проведены два заседания Совета по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Новороссийск, на которых были обозначены основные направления деятельность по профилактике и противодействию коррупции в 2022 году.

В целях повышения эффективности проведения мероприятий в рамках противодействия коррупции в 2022 году управлением кадровой политики были запланированы к проведению следующие мероприятия:

- Постоянно осуществлять мониторинг действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, своевременно принимать меры по внесению изменений в муниципальные правовые акты.

- С целью повышения эффективности антикоррупционной работы, организовать мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. Проводить семинары, совещания, круглые столы, на которых доводить до сотрудников администрации города информацию об изменениях законодательства в сфере противодействия коррупции, об обязанностях, ограничениях и запретах, установленных федеральным законом о муниципальной службе в Российской Федерации, о последствиях из невыполнения.

- В рамках декларационной компании, провести анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также руководителей муниципальных предприятий.

- На регулярной основе проводить анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на должности муниципальной службы. В случае выявления фактов предоставления недостоверных сведений, выносить данный вопрос на комиссию по соблюдению требований к служебному поведения и урегулированию конфликта интересов в администрации города.

- На регулярной основе осуществлять контроль исполнения муниципальными служащими обязанностей, запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой. При установлении фактов нарушения требований законодательства о противодействии коррупции, выносить данные вопросы на комиссию по соблюдению требований к служебному поведения и урегулированию конфликта интересов в администрации города.

- Результаты работы предлагать к рассмотрению на Совете по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Новороссийск.

Начальник отдела по противодействию коррупции

управления кадровой политики Т.Г. Мацкевич